

2024年(令和6年)1月20日号【第352号】

1

2024

BAT POST



表紙撮影 アトネック 宮池健太氏 (F)

3,000名会員達成に向けたキャッチコピー 集え！燦然と輝く広島同友会！～すべては行動することから始まる～
 県スローガン Human First! ～新時代へ挑戦～
 福山支部スローガン Human First! ～つながる未来へ～

Contents

年始あいさつ	P02
年男・年女特集	P03
地区会だより	P05
部会だより	P11
委員会だより	P12
支部理事会報告	P15
行事案内	P16

よい会社をつくろう よい経営者になろう よい経営環境をつくろう

広島県中小企業家同友会
福山支部報

発行責任者 広報委員長 北村太郎

〒720-0066 福山市三之丸町 8-16
 福山ニューキャッスルホテル B1F
 TEL 084-923-0286 FAX 084-923-0284
 URL <https://www.hiroshima.doyu.jp>
 e-mail fukuyama@hiroshima.doyu.jp



2024年、いざ！～つながる未来へ～

福山支部の皆様、新年明けましておめでとうございます。

昨年は、7月の中小企業魅力発信月間に合わせて開催した福山支部40周年記念行事「地域で輝く中小企業大博覧会」への多大なご協力を頂き、誠にありがとうございました。おかげさまで6000名を超える来場者にお越し頂き、地域の中小企業の魅力とパワーを幅広い市民の皆様にお伝えすることが出来ました。また、行政をはじめとする各方面の皆様へも福山支部の力を感じていただける機会になったと感じています。合わせて、広島県中小企業家同友会50周年記念行事としての「青全交in広島」「3000名会勢の達成」「50周年記念式典」と、会員の力を結集したおかげで全ての行事を成功裏に終えることが出来ました。

2023年を振り返ると、コロナ禍からの経済活動の再起動に始まり、目白押しの同友会行事と続いたため、あっという間の一年だったと思います。

一方で、企業においてはコロナ禍や物価高などの影響が残る業種も多く、コロナ融資の返済開始や人件費の高騰、人材不足、不安定な世界情勢などマイナス要因がまだまだ続くことが懸念されています。

このような状況からの2024年がスタートしました。今年も昨年に引き続き経済活動は上向いていくと思われませんが、業種によっては2024年問題などの大きな課題を控えており、全体で見ても引き続き楽観視は出来ない状況が続くかもしれません。このような状況の中でこそ同友会での学びを実践し、会活動と企業活動を両輪で回しながら、いち早く良い環境へと抜け出すことが重要ではないでしょうか。同友会で学び、気づき、実践し、自社が発展し、それを伝えていく。そして自社の発展だけでなく地域の発展にもつなげていく。会員同士のつながりに始まり、学びのつながり、事業発展へのつながり、そして地域へのつながり。同友会でのつながりをどんどん広げていきましょう。また、今期は支部や地区の組織も一新される年となります。「温故知新」新しい時代へ向かう組織作りにおいても新旧がしっかりとつながり福山支部の未来を創造していきましょう。そのためにも会員同士が自分事としてしっかりと活動をして、活動を通じて学び、自社に持ち帰って実践することにより、「全会一丸活動」を通じた「全社一丸経営」につなげていきたいと願っています。本年もツナガル未来へ向けて、どうぞ宜しくお願い致します。

福山支部長
（前）広島金具製作所 水ノ上貴史(F)



年男年女「2024年の抱負を語る」



明けましておめでとうございます。

昨年はロシアによるウクライナ侵攻やイスラエルとパレスチナの戦争等、心の痛む出来事が多くありました。国内では新型コロナの5類移行に伴いインバウンドの増加で観光客が増える一方で、人手不足の課題や物価高で大変な年でした。

我が社を取り巻く繊維業界も原料高、人件費の増加、運送費、その他の経費高で製品の価格転嫁がなかなかできず困っています。今年は販路拡大と付加価値商品の開発に挑戦したいと思います。

同友会の皆様と情報を共有し、先日研修旅行で学んだ近江商人の「三方よし」の精神で楽しく元気に頑張りたいと思います。

橘高商事 橘高克之(S)

年男年女「2024年の抱負を語る」



新年あけましておめでとうございます。

年男は考え方も行動もそして体も1回り成長したことを確認するきっかけの1年になると思っています。NO LIMIT FACTORYの社名に恥じないよう経営課題に果敢に取り組み、困難に立ち向かいながら、限界を超えるチャンスを追求めてまいります。創造力と柔軟性を活かし、企業価値を高めていく決意です。社員と共に挑戦し、共に成長し、NO LIMIT FACTORYをより一層の成功へと導いていきます。本年もよろしくお願いいたします。

(株)NO LIMIT FACTORY 後藤伸二(B)



新年あけましておめでとうございます。

昨年を振り返ると多くの課題が解決出来ず、厳しい状況が続いておりますが、弊社は着実な前進により今年、創業50周年の節目の年を迎えることが出来ました。

「地域の健康サポーター」として「お客様の健康と幸せに寄与すること」を目標に頑張っておりますが、今年は働き方改革を実践し、お客様だけでなく、従業員の健康と幸せについてもより良い方向を目指していきたいと思っております。

そのためにも同友会活動での学びをしっかりと実践し、次のステップである創業100周年に向けて全社一丸となり、飛躍の年にしたいと思っております。

本年もよろしくお願いいたします。

(株)明治松浦 松浦伸明(A)



新年あけましておめでとうございます。昨年は皆様大変お世話になりありがとうございます。

同友会に入会して今年で20年。今までたくさんの方に助けていただき感謝しています。同友会に入会していなければ、どうなっていたか考えるだけで恐ろしいです。皆様引き続きよろしくお願いいたします。

今年は建設業でも5年の猶予期間が終わり、4月1日から働き方改革関連法が適用され、人手不足問題がさらに深刻になり、資材の高騰も続き、厳しい年になりそうです。

2024年の抱負は求人活動に力を入れる事と、趣味を充実させ、会社と自分自身成長していきたいと思っております。

中野電気 藤井秀明(D)



福山支部会員の皆様、新年明けましておめでとうございます。

昨年は当社にとって、とても出会いの多い一年でした。その中で同友会E地区の皆様には本当に声をかけていただくことが多く、心から感謝しております。

当社も今年で9年目になります。立ち上げ当初は経営とは何かもわからず、がむしゃらに走り回っておりました。少ないスタッフの間はなんとかこなしたのですが、人数が増えてくると思い通りにいかないことが多くなり、そんな時に同友会と出会いました。例会だけでなく、プライベートでもいろいろ相談や悩みを聞いてくれて、しかも私がしたことのない経験やアドバイスをいただくことも多くて、本当にありがたいと思います。例会も最初はまったくでていなくて、今考えると本当に勿体無いことをしていたなと思います。

今年は昨年の出会いをどんどん実のあるものにしていき、どんどん皆様にお返しできる年にしていきたいと思っております。皆様と一緒に成長していける年になりたいと思っております。

IXIEED(株) 渡邊祥子(E)

年男年女「2024年の抱負を語る」



旧年中は同友会の多くの方々大変お世話になりました。鋭い洞察力と大胆な行動力を持つ仲間から刺激を受け、昨年は既存サービス(英会話指導)の成果向上に加え、海外研修・留学プログラムの提供という新しい挑戦で小さな結果が出始める貴重な年となりました。

英会話業界はコロナ禍を通して市場規模が縮小傾向にあります。これまでの英会話指導にとらわれず、英語に関するエンターテインメントや海外留学プログラム、また海外からのゲスト招致等、より実用的でワクワクするサービス提供を、従業員と知恵を出し合い加速していく年にしてまいります。

教育は未来の地域づくりに直結します。円安が加速する今、英語スキルや国際感覚の有り無しが人生の選択肢の数を決定します。今の若者が将来の暮らしを豊かだと感じられる心と経済力の両面を養える、そんなチアーズイングリッシュとしてチャレンジと成果を生み出してまいります。

(株)ACCORD 梶原亜紀(F)



新年あけましておめでとうございます。

2024年は自身が年男を迎えるとともに会社も50周年を迎える年となります。半世紀を振り返り、沢山の方に助けられ、支えて頂いた事に感謝と、次の半世紀を迎える為に中長期の計画をしっかりと練り、社員とともに成長していきたいと思えます。

印刷業界もコロナ禍より加速度的に進むペーパーレス化、材料・燃料費の高騰等、解決すべき課題は山積みですが、弱音を吐かず、後回しにせず、課題に対しスピード感を持って取組む事、そして今年は事業領域拡大を念頭に積極的な設備投資、オリジナル商品の開発と販促の強化を行ってまいります。

個人的には今年から幼稚園に入る一人息子の為に運動会で恥をかかない様、ジムに通い、出っ張ったお腹を引っ込め体力増強と歳の割には若く見えるお父さんを目指していきます。

三和総合印刷(株) 近江弘至(P)



新年明けましておめでとうございます。

本年もよろしくお願い致します。

去年は仕事との両立が中々出来ず参加率が著しく悪く本年の課題だと感じております。

これを踏まえ、2024年は去年より参加させて頂き、より自分を磨く年にしたいと考えております。

今後ともよろしくお願い致します。

最後に同友会会員の皆さまのご多幸を心より祈念致します。

(有)エム・エム・エル 砂田裕介(B)



新年あけましておめでとうございます。

2023年の「今年の漢字」は「税」でした。円安に伴う物価上昇が続く中で増税の議論が行われ、税に対する国民の意識が高まっています。特に我々経営者は、事業を営む中で様々な税に直面します。より多くの人が納得する税制ができることを期待するばかりです。

さて、今年は辰年です。辰年生まれの人は「勇気や粘り強さ、知性を備えており、情熱的で自分に自信を持っているタイプ」だそうです(汗)。公認会計士・税理士という仕事を通して、辰年の名に恥じないような人間になれるよう努力したいと思います。

内田公認会計士・税理士事務所 内田祐輔(F)



地区会だより

A地区会



新年明けましておめでとうございます。旧年中お世話になりました皆様方に厚く御礼申し上げます。昨年は掲げていた目標を達成できたことで自信を得た反面、新たにこれから目指す先へ向かうなかで超えていかなくてはいけない課題も得た一年となりました。本年はその課題を明確にし、次のステージへ社員全員で進んでいけるよう、より一層チームワークを大切に歩める一年にしたいと思っております。「縦の連絡、横の連携」を重点に、それが自分たちの強みともなる環境づくりに励みたいと思います。その先に、お客様・お取引先様から大きな信頼を得られるものと信じ本年も突き進んでまいりたいと思います。この新しい年が、同友会の皆様にとってより佳き年になりますよう心よりお祈り申し上げます。本年も宜しくお願い致します。

(株)M&Tech 山崎大輔(G)



福山支部の皆さま、新年明けましておめでとうございます。昨年は会員の皆様に変にお世話になりました。

今年の抱負は穏やかな心と柔軟性を持つことです。皆様とのご縁や知識の共有を通じて、未来に向けて共に成長していきたいとおもいます。本年もよろしくお祈り申し上げます。

いろはクリエイティブデザイン(株) 松本美樹(K)

A地区12月例会

- 日時：12月15日(金)
- 会場：がっつりグリル肉バル
- 報告者：GAREGE ZERO 小林英太氏
(株)キャリアカンパニー 谷村友飛氏
- 参加者数：12名

A地区の今年最後となる例会では、今期入会された2名に自己紹介をして頂き、その後懇親を行いながら1年を振り返りました。

先ずは2023年7月に入会されたGAREGE ZERO 小林英太氏の自己紹介では、これまでの生い立ちから同友会入会に至った経緯や今後の夢を語っていただきました。特に印象的だったのが、新事業であるラジコン事業でイベントの主催をして子供たちに車に興味をもって貰いたいという想いを聞いて目先の利益や自社の為だけで長期的視点で業界全体の事を考えられた取り組みを実行されており、凄いと感じました。

お二人目の(株)キャリアカンパニー 谷村友飛氏は異業種から新規事業の責任者に応募して現在奮闘中というお話を聞いて、今は店舗のスタッフが谷村氏しかおらず時間の作り方に苦労されているという事でしたが、これも自分事として捉え自分の時間の使い方や本来自分がすべき仕事、自分しかできない仕事に注力できているかを振り返る良いキッカケとなりました。

また第2部の懇親会ではざっくばらんな話をしあい、これこそが同友会の良いところであり、どんな時でも経営の匂いがする例会や懇親会作りが重要と感じました。

今年もあと2週間。今年1年何が出来て、何ができなかったか振り返りと来年の見通しを立てたり、計画を考えたり、改めて考える良い機会となりました。

平和建設(株) 岡田一真(A)





地区会だより



B 地区会

「人と関わるということ」
～一から見つめなおし～

- 日時：12月19日(火)
- 会場：ローズコム
- 報告者：野上鍼灸整骨院 尾瀬佳史 氏
- 参加者数：40名

尾瀬さんの発表を見て感じた事はまず従業員をどう育てるかというところで、私のお店には正社員ではなく10代から20代前半のアルバイトしかいません。しかも大多数が女性というところで業務の事や作業の改善点を指摘したりよくしますが、自分が思ってるより高圧的な言い方になっているのか、相手を萎縮させたりする事が多々ありました。最初はアルバイトにそこまで気をつかう事もないだろうと思ってましたが、すぐに辞めて行く子や言い方が怖いですと言われた事で反省したのを思い出しました。

なので最近では状況にもよりますが、なるべく優しい言葉で相手の考えてる事をうまく引き出しながら自分の考えも伝えてコミュニケーションを取るようになっています。

次に売り上げが優先でお客様優先になっていなかったという点で、自分も開業当初はお客様第一と考えてやってきました。今でもお客様は大事という思いは変わっていませんが、開業当初より売り上げの事の方が優先になっていると最近感じていて、今回の尾瀬さんの発表を聞いてもっとお客様や地域の方に貢献しないといけないと思いました。

自分の事業を黒字に持っていく事ももちろん大事だと思います。でも、利益だけに固執して他のことが目に入らなくなってしまうように広い視野でビジネスができるようになりたいと思います。

以上で今回の発表の感想とさせていただきます。

鉄板焼きお好み焼き Tom's 新井智大(B)



D 地区会

自社分析を活用しよう！
～自社の強みに気付く～

- 日時：12月20日(水)
- 会場：市民参画センター
- 報告者：バンズグリル 小川尚範 氏
- 参加者数：19名

D地区12月例会は、I地区のバンズグリル 小川尚範氏をお招きし、「自社分析を活用しよう！～自社の強みに気付く～」というテーマでワークを含む勉強会を行いました。

ワークが始まる前に小川さんからプロジェクトシートの活用方法や企業の「強み」に関するご自身の考え方を紹介いただきました。小川さんのお話の中で特に印象深かったのは「強みとはなにか」という部分です。小川さんの考えでは、強みとは会社が成果を得るために実施する「手段」の質を上げる自社のノウハウ、モノゴトを指しているとのことでした。また、その強みには賞味期限があるという考え方もとても勉強になりました。

その後のワークでは、プロジェクトシートとSWOT分析を行いました。中々記入が進まない部分もありましたが、その後のグループ討論の中で他の方の意見を聞いて、業種はちがっていても自社にも当てはまるものがあったので様々な気づきをいただきました。また、同じ地区の他の方の会社の状況などをより詳しく知る機会になりました。

最後になりましたが、オブザーバーの方を含め、本例会にご参加された多くの方に感謝申し上げます。ありがとうございました。

また、お忙しい時期にもかかわらず、講師を快諾いただいた小川さんにも改めてお礼申し上げます。

社会保険労務士法人テトラ 柳井一輝(D)





地区会だより



E地区会

E地区ってイイ地区？

～深掘りしよう！！同友会ってどうゆう会？～

- 日時：12月11日(月)
- 場所：ペロリネスチキン
- 参加者数：21名

E地区12月例会は11日にペロリネスチキンにて21名の参加で行いました。テーマは「E地区ってイイ地区？～深掘りしよう！！同友会ってどうゆう会？～」として同友会の理念、組織、活動内容、同友会の活用方法を会歴の長い方々に説明して頂きました。

最初に同友会の理念と活動方針についてと各委員会についての説明をして頂きました。

同友会の理念、3つの目的「良い会社」「良い経営者」「良い経営環境」と人を活かす経営を再認識して、日々の忙しい業務に追われて忘れがちになりますが、改めて考えさせられました。また自社の経営理念を成文化して経営指針書の作成の重要性も改めて強く感じました。委員会についても興味がある委員会や他地区の例会にも参加する事ができて、会費は同じでどこでも参加できるのでなるべく参加した方が良いと感じました。

そして会歴の浅い新会員の方の自己紹介と所信表明をして頂きました。E地区はここ数年で会員数が急激に増えたため会歴の浅い会員の方にとって同友会の活用方法がよくわからない方も多いと思います。入会のきっかけや目的はそれぞれ違うとは思いますが本日の例会で同友会の活動内容や関わり方を理解してもらい今後の活動に活かせる内容になったと思います。

その後は忘年会を兼ねて和やかな雰囲気での懇親会を行いました。懇親会では近況報告など色々と意見交換もできていい例会になりました。

同友会では、会社の規模、業種、経営課題も様々な中、自身がどのように係るか、社業にどう活かすかは、自身の行動次第だとは思いますが、同友会は学ぶ姿勢があればいくらかでも変わる事ができる経営者にとってすごくいい環境だと改めて思いました。

(株)サトウデンキ 佐藤公彦(E)



F地区会

12月忘年例会

- 日時：12月20日(水)
- 会場：FOREVER CAFE&OYSTER BAR
- 参加者数：32名

12月20日水曜日の忘年会に参加させていただきました。今年の開催場所はFOREVER CAFE&OYSTER BARでした。F地区の年間テーマの振り返りから始まりました。今年の年間テーマは「人間力の向上」でした。自分の言葉に責任を持ち、承認の世界を作る、違いを認め、美点凝視をする、面白いことに挑戦するの3点に焦点を当てて過ごしてきました。

今年の忘年会は私の所属している2グループが提案させていただきました。ソフトクリーム早食い競争では、各グループの盛大な声援の中、負けずとばかり童心に帰って食いつく方々の姿を見ることができとても新鮮で楽しかったです。

続いて、利酒ゲームでは、ラベルを見なかったら意外とお酒の味は判断しにくいことを実感しました。この発見をきっかけに、後日同じような利酒ゲームをお店でも催したところ、一番安いお酒が飲みやすく美味しくという同じような結果になりました。

続いて、血圧ゲームをしました。血圧ゲームとは、いろいろな質問をして、それに対して血圧がどのように変化するかを測定するゲームでした。嘘発見器のような臨場感を楽しむことができ、個人的にとっても面白いゲームでした。

会の最後にはバランスゲームを行い、目隠しをして片足で最後まで誰が残れるかを競争するゲームでした。目隠しをしながら片足でおどけている姿は皆様を楽しませる方法を熟知されているからこそ、このゲームが成り立つのだなととても勉強になりました。

今年の忘年会で行ったどのゲームも私自身が新鮮な気持ちを持って楽しむことができたのはもちろんのこと、これらのゲームをきっかけに「人を楽しませる創造性」や「時間を忘れて大人が楽しめる機会」の重要性を知るともいい経験になりました。また、会を通して知り合った、普段会話のできないような方々とお話をし、距離を縮められたことは私にとってとても貴重な経験となりました。

お忙しい中、今回の開催にご尽力くださったすべての方々にここからの感謝の気持ちでいっぱいです。参加させていただき、本当にありがとうございました。

ラウンジ宮貴 宮本貴子(F)





地区会だより



G地区会

G地区大集合！忘年例会 ～2024年の展望を語ろう～

- 日時：12月6日(水)
- 会場：魚々家むてき
- 報告者：G地区会員
- 参加者数：22名

今年最後のG地区12月例会は、「2024年の展望を語ろう」というテーマで忘年例会を開催いたしました。

コロナ禍の数年間、多くの人数が集まることができない例会が続いていましたが、今年度のG地区例会は、すべてリアルで開催にこだわり、例会運営を行ってきました。インボイスやチャットGPTの勉強会、ベテラン先輩会員の貴重な体験報告など、充実した例会を多く開催することができた1年となりました。

年々、時の流れの速さを感じ、特にここ数年の社会情勢の変化や慌たしさは皆さんが感じているところだと思います。会員企業により、自社の現状も来年の展望も異なりますが、経営者同士だから言えることや、分かり合えることが大いにあるのではないのでしょうか。

私自身はG地区の女性会員さんたちと久しぶりにお会いし、お互いの自社の状況や経営に関する話がゆっくりでき、非常に有意義な時間となりました。

参加者全員の笑顔が印象的な例会でした。

M Support 前田明子(G)



I地区会

12月忘年例会

- 日時：12月18日(月)
- 会場：隠れ鶏もんど 昭和町店
- 参加者数：9名

I地区12月例会は隠れ鶏もんど昭和町店で忘年例会を行いました。

開会挨拶では高橋地区会長より「忘年」という言葉の意味の説明がありました。忘年には今年起こった嫌なことを忘れ、新鮮な気持ちで新年を迎えるという意味があるそうですが、我々経営者は嫌な事でも胸に刻んで明日からの経営に活かさないといけない側面もあるので、今日の忘年会は嫌な思い出を良い思い出に変える日にしましょうというメッセージが印象的でした。

続いてグループ討論が行われました。討論テーマは「今年の振り返りと新年の抱負」という内容で順番に自社の事を伝え合いました。私が所属したグループでは、この一年でしっかりと成果を上げられた方は来年も明確な目標を持たれており、課題が残った方についても来年にはその課題を解決し、そしてその先のビジョンを明確に持っている方がおられ、私も負けないように頑張ろうと刺激になりました。

討論後は3つのグループからグループ発表が行われました。他のグループでは、同友会活動で経営課題が見つかったので来年は課題解決の年にします、とか、全国行事など見分を広められるように自分の時間を確保する体制作り注力します、という意見があり私にとっては新しい価値観だなと思いました。

まとめの挨拶では小川副地区会長から来年もI地区会を盛り上げてまいりましょうというメッセージがあり、懇親会に入りました。

私にとっては初めての忘年懇親会で、日頃の会社の数字や従業員さんのことなどのストレスから解放されて思い切り弾けられるのかなと思ってたのですが、落ち着いた雰囲気ですら私自身居心地のいい時間を過ごすことが出来たと思います。

最後になりますが、今年1年を締めくくる素晴らしい忘年会だったと思います。担当の大塚グループ長をはじめとする第1グループの皆様、ありがとうございました。

桑木鉄工所 桑木倫太郎(I)





地区会だより



J地区会

J地区忘年例会 in 福岡

- 日時：12月15日(金)・16日(土)
- 会場：福岡県
- 参加者数：9名

今月のJ地区例会は、親睦を深める為、12月15日～16日にかけて福岡に一泊二日で忘年例会を開催しました。J地区スローガンである「縁と笑」で一年を締めくくるには最高の例会でした。博多から佐賀県まで車で移動しながら色々なところに立ち寄って親睦を深めてきました。道中、普段の例会や懇親会では時間が足りなくて出来ないような経営についての考え方や、眼差しをじっくり話合う事が出来たので、経営者として、とても有意義な時間を過ごすことが出来ました。終始笑が絶えない時間となっていた中でも、時折みせる経営者の顔や経営者としての想いなど、節々に学べるところがいっぱいあり、同友会に対しての向き合い方など色々勉強させて頂きました。

夕方からは「博多水炊き大和」に場所を移し、途中参加の方も合流して、楽しくもあり熱くも語り合う事が出来ました。何より嬉しかったのが、遠方に移動しての例会にも関わらず、オブザーバーとして他地区の方も参加して頂けた事です。

今年の例会はこれで終わりになりますが、来年も自地区・他地区関わらず多くの方と出会い縁が繋げていけるJ地区にしていけたらと思っています。

最後になりますが、忘年例会に幹事として関わって頂いた方々、お忙しい中、準備段取り本当に有難う御座いました。

(有)数本商会 数本晃浩(J)



K地区会

K地区懇親例会

- 日時：12月12日(火)
- 会場：中華ダイニング 青冥
- 参加者数：15名

K地区では忘年会を兼ねた懇親例会を行いました。久しぶりの顔もあり、12月に入会した方など比較的多めの参加数となりました。K地区においてはアクティブメンバーの中でも比較的女性会員さんが多く、にぎやかにワイワイと記念品の準備含めて中心を担ってくれました。また、懇親会のお店が心配するほどお酒の消費量が少なく、飲み放題が少々勿体ない地区ではあります。その辺りを加味して女性に優しい地区No1の自負がございます。

次期地区長候補者の話の中で、その辺りの事情を班運営に考慮した新しい取り組みも予定している話もあり、来年度はよりワクワクするような地区になると感じています。

あまり書くことないので、もう少し。良かった点としては、次期役員候補全員参加し、二次会が開催され10名程度残るミラクル(当地区比)。悪かった点としては店が21時までの営業だったため、20時45分くらいから早く終われアピールという名の皿を下げに来る頻度が凄く、店員さんが参加者かと思うくらいずっといた。思わずビール注ごうかと思いました。そのまま21時ピッタリに追い出されたところが一つ。また、弊地区女性メンバーが張り切りすぎてビンゴゲームの景品が参加者より多く準備しており、更に中身が分からないように袋に入れていた。こうなると人より早くラインを揃える必要性が全く無く、揃った人から中身が分からない何かの赤い袋を選ぶ結果になり、ビンゴにおけるゲーム性が皆無だったこと。本当に何のための時間かわからなく、結果的には普通に配れば良かっただけじゃないかという個人的な感想。この辺りは来年改善を期待したい。でも楽しかったですよ。

私はこの事実を直接言う勇気が無く、この記事でK地区メンバーが見ていることを切に願う。同友会の皆様、事務局の皆様一年間本当にお世話になりました。来年もよろしくお願いたします。

つなぐをつくる(同) 原田祐一郎(K)





地区会だより



P 地区会

P 地区望年会

- 日時：12月8日(金)
- 会場：やきにく孫悟空 神辺店
- 報告者：参加者全員
- 参加者数：12名

P地区の12月例会は恒例の「令和5年望年会」と題して、懇親会形式で行いました。

日頃接点の少ない人との交流も深まる会になりました。

「自社で良かったこと 来年の抱負」をテーマに参加者全員で発表を行いました。各自一年を振り返りながら、新たに事業をおこした、また事業の準備をしているなど、近況を発表していただきました。そのなかで特に印象的だったのは、8月例会で発表を行った岡崎氏です。8月の体験発表の段階で認識していた自社の課題の改善に着手しているとの報告でした。発表をきっかけに変革を進める岡崎氏の表情や姿勢は、参加者一同賞賛を送るとともに、奮いたたせられるものでした。

一方で、参加者12名は、年末の忘年会時期でもありましたが、懇親会形式の例会は敬遠されていることを表しているのではないかと課題も残ります。参加しやすい例会作りを目指すことが大切だと考えさせられます。

2年間の役員任期も終わりに近づき、1年前の地区会と比較すると、勢いも感じます。以前の耳触りのいい言葉を選んで使う雰囲気は変化してきて、自分たちはどうあるべきかと率直な意見交換もできつつあります。

「地区会はいつもお互い経営を語り合う場であるべきだ」P地区内ではこんな声が聞かれ、模索しながら、多くの方が参加したいと思ってもらえるような地区会を目指しています。

個人も地区会も、各々が旧年の経験から学び、新しい年の成長を望む。そんな願いを込めたP地区望年会でした。

(株)恵木製作所 恵木智士(P)



S 地区会

「葛間流新卒採用教えます」

- 日時：12月20日(水)
- 会場：府中文化センター
- 報告者：(株)昭和工業所 葛間立人氏
- 参加者数：27名

S地区の12月例会は(株)昭和工業所の代表取締役である葛間氏の報告でした。求人活動「Jobway」について5年間行ってこられた、新卒者の求人活動に関する経験を報告頂きました。多くの企業が人手不足で求人が課題となっている中で、同社も例外ではない現状を説明されました。葛間氏は5年前から同友会の活動として、特に大学生を対象にした求人活動「Jobway」に積極的に参加しており、初期は成果が上がらなかったものの、スマホで企業探しをしている学生の動向に合わせ、4年目からはリクナビのシステムを採用し、その結果4年目と5年目には新卒者の採用を実現されました。

次にJobwayの勉強会を通じて求人への考え方が変化した事を話されました。その事から、Jobway参加以降の数年間、離職者も出ていないとの成果もあるようです。Jobwayの活動にあたっての考え方は、単なる求人活動だけでなく、将来の事業計画に向けた計画的な組織づくりや、長期的な育成の仕組みも重要であると強調しました。さらに、大学との関係づくりに時間をかけ、学生の求人活動の傾向にも注意を払いながら、成功への道を模索している様子が伺えました。

(株)エムズワークス 道下克巳(S)



女性部 だより



令和5年度忘年例会

■日時：12月15日(金)

■会場：佐々木邸

■参加者数：10名

今年も一年の締めくくりに忘年例会が開催され、女性部の交流を深めました。今回の特記事項は、会員の方が娘さんと一緒に参加して下さいました。親がどのような場所でのような人たちとどのような時間を過ごしているのを見せることで、少しずつでも子どもが活動の意義を理解してくれ参加しやすい環境を得られていくことを期待しています。経営者の集まりである同友会には、机上だけでは得られない経験からなる知識が溢れています。人との向き合い方や物事に対する姿勢を学ぶことが出来る環境でもあります。今回参加してくれた女の子が、最初は物怖じしながらも、大人に質問し、その答えを目をキラキラさせて嬉しそうに自分の新しい知識に変えていく様子を間近で見ながら、お子さん自身の好奇心の成長や将来の可能性を拓けることにも繋がるのではないかとこの感覚も得ることが出来ました。子どもからの忸度ない質問には、大人も気付かされることが多くあります。人生の先輩である皆さんとの交流を深めながら、小さな女の子からも大きな刺激をもらった時間となりました。

残念ながら今回ご参加出来なかった皆さんも、女性部連絡ツールであるLINEを通して共有して下さいました。現在の女性部の良さの一つとして、それぞれが自発的に繋がっている、繋がろうとしていることが挙げられます。そのため協力体制も出来ています。来年以降も、地区会の皆さんのご意見もお聞きしながら、女性部の良さを活かして、様々な角度からより良い方向に発展していけることを目指していきます。今度とも女性部をよろしく願いいたします。

今年も一年大変お世話になり、誠にありがとうございました。

一色(株) 一色真智子



経営労働委員会

〈経営のキホンの“キ”シリーズ「経営基礎講座」〉 第2回経営理念編Part1「経営理念とは」

- 日時：12月7日(木)
- 会場：K地区サテライト会場
- 報告者：旭調温工業(株) 粟屋充博 氏
(株)エコリユーション 塩梅泰弘 氏
- 参加者数：44名

経営理念編 Part1では、粟屋代表理事による経営理念の解説から始まりました。このなかで、「食べる経営理念になっていますか？」ということ提起され、経営理念の本質について深く考えさせられました。

続いて、広島中支部の塩梅(しおめ)支部長から、「経営理念一般論」ともいえる解説がなされました。「企業の目的は何か」「何のために経営を行うのか」「どのような会社を目指すのか」を言葉で表現することで「組織の結束を高め」「組織に希望を持たせ」「組織に誇りを持たせる」ことができるということ、なぜ経営指針書の作成が同友会活動の一丁目一番地なのかが明らかになる解説でした。

K地区サテライト会場は新会員の中村さんが参加され、経営理念をブラッシュアップすべくともに学び合うことができました。そのなかで、「経営理念が確立されている企業は客単価が高い」ということが検証できたのは収穫でした。



池永経営(株) 田中秀穂(K)



全県共通経営指針基礎講座 第2クール 第2回「経営理念編②～経営理念発表会～」

- 日時：12月29日(金)
- 会場：事務局・ZOOM及びサテライト
- 報告者：参加者全員
- 参加者数：20名

年末間近の経営労働委員会は「経営理念発表会」でした。多忙な時期にも関わらず20名近くの方に参加していただき活発に討論をしました！

経営労働委員会では現在、参加者の皆様の経営指針成文化に向けて月に2回の経営指針基礎講座を行っています。1年間に2クール制になっており、現在は2クール目の第2講になります。

今回はこれまで学んだ講義や経営理念検討シート等のツールを用いて講義参加者各々の自己紹介も含めた経営理念を発表しました。重要なことは完璧な経営理念を作っていないと参加できないわけではなく、今現時点で書いた未完成でもいい経営理念を発表してもOKという雰囲気が今の経営労働委員会にはあることです。

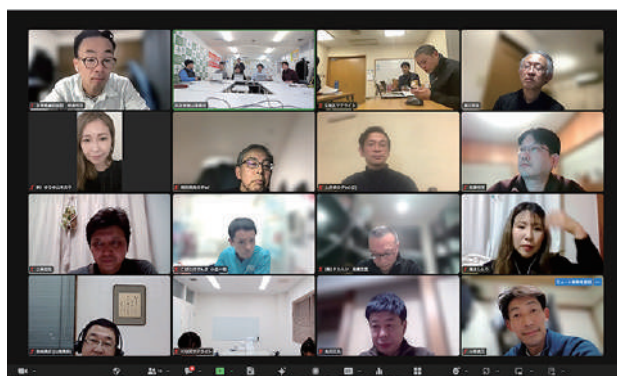
経営指針が完璧にできていなくても断片的に作った「経営理念の卵」のようなものを講義参加者や委員会歴の長い先輩が「ここはこういうことじゃないの？」とかフォローしてくれることで経営理念発表会の最中で成文化にぐっと近づく方もたくさんいらっしゃいました。

また、経営労働委員会は同友会の中でも経営指針を作りたいというモチベーションが高く、通常の仕事の中では会えないような方と知り合うことが出来るのもとてもいいことだと思います。今回は備北支部から数名の方が事務局まで参加していただけました。やはりリアルで意見を出し合うと一気に距離が縮まるし、同じ目標を持って協力する仲間がいるのは心強いです。

直近で同友会に入られた方はぜひ地区の例会に加えて経営労働委員会に一度参加してみたいかがでしょうか？当基礎講座は途中参加も大歓迎ですのでぜひともよろしくお願いします！



(株)PARCEL 宮崎裕大(E)



求人社員教育委員会

広島県立福山工業高等学校 「地元企業ガイダンス」

- 日時：12月1日(金)
- 会場：福山工業高校
- 参加企業：20社

毎年恒例の福山工業高校の会社説明会に参加してまいりました。同友会から20社近くの企業さまが、各社の特徴や強みを高校生目線で分かりやすく、模型や機械を駆使したプレゼンをされていた様子です。

弊社もより学生さんに寄り添った業務内容や特徴をシンプルに心がけた20分間のプレゼン(3回)でした。

実際採用には直結する効果が低いことが現状ですが、自社の付加価値をいかにわかりやすく、いかに学生さんに”刺さる”ライティングができるかという良い練習場になりました。

立石電器産業(株) 立石道宏(S)



中堅社員研修

「中堅社員に求められるコミュニケーションの力」
～アサーションを学びより良い人間関係を構築しよう～

- 日時：12月11日(月)
- 会場：ローズコム
- 講師：M Support 前田 明子 氏
- 参加者数：30名

会社には方針があり幹部がそれを深く理解し、会社全体に浸透をさせていく。組織の中には情報伝達の流れがあるので、各層で正しく受け止めて次に伝えていくのです。

今回の研修でスポットをあてたのが「中堅社員」です。上層部や先輩から発信された情報を、同僚や部下に伝えていきます。その情報には、言葉にし難い厳しい内容も含まれていることもあります。

しかしその内容の趣旨を変えて伝えていけば、正しい情報伝達と言えないかも知れません。伝達しなければならないことを適切に表現し、良い人間関係も構築していくコミュニケーション力の一つとして「アサーション」をこの度の研修で学ぶことが出来ました。

アサーションの解説や、人間関係をタイプ別に分けて自分がどのタイプかあてはめてみる。アサーション妨げになるものや、考え方をアサーティブにする理論など。アサーティブコミュニケーションを学び、後半はペアワークを行いました。

初めて会う社員同士が一つの学びを通し、コミュニケーションを取りながら自分の成長に繋げていく姿を見ていると、経営者として身が引き締まる思いでした。今回の「中堅社員研修」が開催できたことに、心から感謝いたします。

(以下参加者感想)

- ・アサーションという考え方があることを知らなかったので勉強になりました。昔から自分は自己表現が得意ではなかったので、今回適切な自己表現をするための思考プロセスや表現方法を学べたことはとても価値のある研修でした。
- ・同友会の共に育つというコンセプトは良いなと思った。
- ・今現在、自分にとって1番必要な研修に参加させて頂き大変有意義でした。もう少し時間を掛けて学びたいと思いました。今後また、中堅社員研修を開催して頂けるようでしたら、是非参加したいと思います。

福山ステンレス鋳工(株) 森川弘基(B)



政策委員会

福山学②「地域課題と広域連携」

■日時：12月22日(金)

■会場：事務局・Zoom

■報告者／講師：

福山市備後圏域連携推進室 室長 兼 企画政策課
連携推進担当課長 横藤田真三氏・次長 八田裕司氏
・大和屋製パン工場 塩出喬史氏

■参加者数：13名

12月の政策委員会は福山学②「地域課題と広域連携」と題し、福山市が近隣市町と進める備後圏域連携中枢都市圏の取り組み、塩出さんが実行委員長としてiti SETOUCHIで行った圏域の多業種参加の連携イベントの実践報告をお聞きしました。人口減少が進む中、社会機能の維持と経済の活性化を図る「圏域」の視点について学びました。

福山市のお二方が、圏域市町が連携しコンパクト化とネットワーク化で少子高齢社会においても一定の圏域人口を確保することで活力ある社会経済を維持するための拠点を形成するという連携中枢都市圏構想の意義を説明。その取り組みにおいて福山市は全国でもトップランナーとのことで、福山ビジネスサポートセンター (FukuBiz)の設置やワイン・リキュール特区の認定もその取り組みの一環によるものとのこと。現在は医療人材の確保に力を入れているそうです。

塩出さんは10月に行われたイベントの活動を報告。デニムや瀬戸内の食材など圏域のコンテンツ、人が集まり、連携する相乗効果によりそれぞれの魅力を一層高められたと言います。集客・注目が集まったことで、今後は首都圏での開催にもつながったと報告されました。

発表を受けた意見交換では、人口減少にともなう作り手不足・買い手減少はどの業界にとっても喫緊の課題。その中で商圏・取り組み・連携など自社の視野を広げる機会になったという意見が相次ぐ委員会の学びとなりました。

社会保険労務士法人 藤井事務所 藤井良章(B)



バリアフリー委員会

未来志向の経営戦略～モルツウェルがもし100人の村だったら…誰もが最期まで「ごきげん」な社会を目指して～

■日時：12月13日(水)

■会場：ZOOM

■報告者：モルツウェル(株) 専務取締役 野津昭子氏(島根)

■参加者数：18名

島根同友会のモルツウェル(株) 野津昭子氏を迎え、ダイバーシティと障がい者雇用についての勉強会を行いました。

モルツウェル(株)は、島根県松江市で、高齢者施設向け食品の製造販売や、高齢者弁当配食サービス事業などを展開されています。

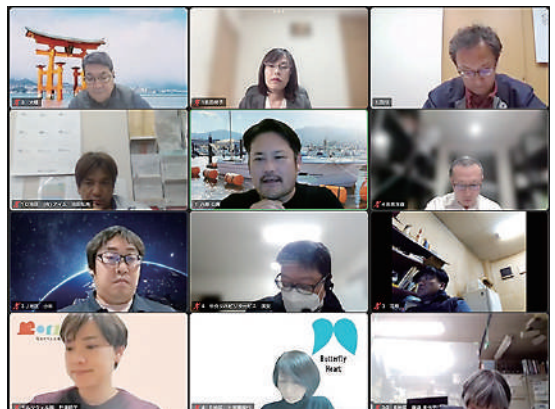
障がい者雇用との出会いは、2003年高齢者向け事業を始めた頃、早朝の作業で人手が足りず困っていたところ、養護学校の依頼で実習生を受け入れたことでした。養護学校の男子生徒の作業が驚くほど速く、丁寧であったことがきっかけです。コミュニケーションは苦手ですが、作業には全く問題がなかったことから、養護学校からの受け入れを開始されました。

野津氏が大切にしている考え方で大変印象的だったのは、3つの「き」。「期待」「機会」「鍛える」。人は「期待」されて、「機会」をもらい、成長したいという「鍛える」気持ちがあれば、可能性は無限大である、というもの。そこには、男性も女性も、障がいの有無も、国籍も関係がありません。各々の個性を認め、得意を伸ばし、特性を活かした育成は、今後もますます求められるものでしょう。

グループ討論では、実際にダイバーシティと障がい者雇用に関心している経営者の方々と意見交換を行いました。新しいことに挑戦し、成長させる仕組みづくりが大切である、という意見でまとまりました。

今回の勉強会のテーマである、「誰もが最期までごきげんな社会をつくる」がモルツウェルさんのパーパスです。エネルギーでアイデアが溢れる野津専務の思いが詰まった勉強会でした。

M Support 前田明子(G)



第8回 福山支部理事会報告 2023年12月27日(出席者 28/32)

■【報告・連絡】

●専門・委員会

①総務委員会

- 1/22 (月)の総務委員会で地区会会計の説明会を行います。地区会長、会計担当者の方は、知らなかったということにならないよう、ご参加をお願いします。会場は事務局とZoomです。事務局は人数制限がありますので、お早めにお申込みください。

②企画委員会

- 1/10 (水)の新年互礼会は初めて着座で開催します。それに伴い、互礼会の参加は12/25 (月)で締め切りました。準備の都合上、当日の参加もお断りをします。
- 互礼会終了後は丸山先生を囲む会を予定しています。理事の皆さんはぜひあわせてご参加ください。

③求人社員教育委員会

- 求人関係の報告です。福山大学のBingo job lab.を2/15 (木) 13時から福山大学で行います。今回は学生さんの模擬面接の予定です。後日、e.doyuでご案内します。
- 社員教育関係です。12/11 (月)に中堅社員研修を開催しました。ご参加、お声がけありがとうございました。今後は4/1 (月)に合同入社式を、4/2 (火)～4/3 (水)で新入社員研修を開催します。新入社員研修は数年ぶりに1泊2日で行います。案内は既に出ています。実行委員会で新しい視点も取り入れながら、研修内容を検討します。

■県関係の報告

①県理事会の報告

- 県全体で18名の退会勧告が出る見込みです。
- 政策委員会から今期第2回目のアンケートのお願いがありました。年明け1月からスタートします。前回は過去最高の回答数で、県では前回の1500社を超える回答をめざしています。ぜひ各地区でアンケートの意義をお伝えいただき、回答をお願いします。
- 呉市地域再生協議会委員の就任依頼がありました。回答期限の都合上、呉事務所の木下次長を推薦したことが承認されました。
- 第51回青年経営者全国交流会の決算報告があり、承認されました。
- 県理事会の後半は、丸山先生の情勢分析でした。討論時間が無くなるほどの力の入ったお話しでした。丸山先生は福山支部の新春講演会でもお話しされます。多くの方にお声がけください。

■その他の報告

①役員選考委員会からの報告

- 地区会長の皆さんは、ご協力ありがとうございました。滞りなく選考が進むことができました。
- 来期の役員は来年5月の福山支部総会で正式に承認されてからの体制です。今から来期の計画に向け、現理事と候補者が一緒に計画立てただけだとおもいます。

※藤井友選考委員長から福山理事候補者の紹介がありました。

②総会議案検討委員会の報告

- 議案委員会で内容の精査を進めています。詳細は当日資料をご確認ください。
- 各地区の役員会で議題に上げていただき、ご意見等があれば議案委員会に提出ください。内容を検討します。議案委員会の中では、来期のスローガンを考えています。例年通り、メインスローガンは県に倣い、サブスローガンを福山支部独自のものにしていきます。
- 各委員会の予算請求書の時期になりましたが、現新委員長で来期の計画等の検討もあわせてお願いします。

③新年度活動計画および予算請求書提出のお願い

- 各委員会をお願いします。来期の活動計画案と予算案は、2/13 (火)が提出締切です。予算は通常開催を想定してご請求ください。提出が遅くなると支部予算全体の調整が難しくなります。総務委員会で調整を行いますので、必ず期限内の提出をお願いします。

④予算作成に関して①今期の会員数の見込み、②来期の会員数の見込み

- 県の財政部からの依頼です。会員数をもとに予算が決められるため、その根拠となる会員数の見込みを出します。増強目標とは異なる予算ベースになる数字です。
- 正副支部長会議で検討し、福山支部の今年度末は650名、来年度は670名で県財政部に報告します。

⑤会員増強の進捗について

- 11月末時点で県会員数は、3,006名でした。12月は県全体で微増になる見込みです。
- 福山支部の組織委員会では、2/2 (金)に会員増強をターゲットにした初の例会を行います。報告内容はオブザーバー向けになっています。ぜひ入会候補者の方をお誘いください。

⑥支部活動費執行状況

- 11月末時点で執行の目安は、66.7%でした。地区会補助金は後期分を振り込みましたが、2つの地区会と女性部では書類が揃わず振込が出来ていません。決算、次年度の予算に関わってきます。至急、提出ください。
- バリアフリー委員会はフォロー研修の参加費支払いがあったため、-2,596円の表記になっています。

- 40周年行事実行委員会より、支部活動費の予備費¥6,043-の執行依頼がありました。総務委員会で確認しました。後ほど承認をお願いします。

⑦経営指針成文化と障害者雇用アンケートの進捗

- 企業変革支援プログラムの登録推進は12月末までです。企業変革支援プログラムは経営課題の解決につながります。あと数日ですが登録をお願いします。
- 広島同友会は、企業変革支援プログラムの登録数・登録率とも全国1位になりました。ご協力ありがとうございました。
- 経営指針成文化調査のお願いです。調査の意義は資料をご確認ください。本日の資料に昨年度の各地区の調査結果が出ています。ある地区は100%の回答が実現できそうです。各地区でのご回答をお願いします。

⑧2023年度第2回経営解題と政策要望アンケート協力をお願い

- 今年度第2回目のアンケートが1/9 (火)から始まります。県委員会では会員数の半数の回答を目標にしています。
- 福山支部も同様に50%の回答を目標にしました。前回の福山支部の回答率は51%です。前回を超える回答数をめざしたいです。アンケートは行政にも届け、福山市では市議会の参考資料にもなっているほか、記述の回答は政策の参考にもなっているそうです。
- アンケート開始後は回答の進捗を報告いたします。

⑨第2回堀越ゼミと福山平成大学経営講演会のご案内

- 第2回目は1/23 (火)に完全Zoomで開催します。参加費は1,000円です。e.doyuからお申込みください。
- 福山平成大学経営学部が経営講演会を行います。講師は同友会でもお招きした(株)ひろぎんホールディングスの河野氏です。ご興味のある方は直接お申込みください。

⑩各同好会から

- 焚き火同好会はオフシーズンのため、来年から改めて活動します。
- 銭湯ランニング同好会が新しく立ち上がりました。代表者はD地区の栗村氏です。初回は3/17 (日)です。懇親会もあわせて開催する予定です。
- 釣り同好会は12月中旬に愛媛県の愛南町で開催し、6名が参加しました。毎月活動報告する予定です。
- 福山支部の同好会発足は他支部でもうらやましがる方も始めてます。広島中支部にはプロレス同好会があるようです。ご興味のある方はぜひお声がけください。

⑪全研in三重のご案内

- 本日の資料に案内がついています。分科会の一つでは福山支部例会でも報告された、広島北支部の今津支部長が登場されます。応援の意味も込めてご参加ください。

【承認事項】

①40周年行事の決算について

- 支部活動費から不足分¥6,043-の支出承認のお願いです。総務委員会では事前に確認されています。その他の収支は資料をご確認ください。⇒ 支部活動費予備費の執行と福山支部40周年行事の決算が承認されました。(事務局から報告)
- 40周年行事の本会計とは別の会計(リーダーズクラブの残金の活用分)で剰余金が¥5,501-が出ました。こちらは福山事務所の来局者向けの給代に活用させて頂きたいと思います。

②入退会の承認

■入会希望者(4名)

- Linc. 代表 乾 裕哉(E)
事業概要: 美容院・エステ
- (株)ファースト 常務取締役 岡野 涼太(E)
事業概要: 不動産売買仲介業、分譲地開発業、不動産コンサルティング
- STRAHL 代表 山本 一恵(J)
事業概要: ラウンジ
- KAMI LABO ASVII 代表 中村 晴美(K)
事業概要: ヘアカット、パーマ、着付等の美容業

■退会希望者(0名)

- 以上承認されました。
- これにより、福山支部の会員数は647名になりました。

【閉会あいさつ】

- 私の会社では、鋳物を作るための木型を作っています。コロナによる影響も終わったかのように思えますが、鋳物業は厳しく休日を増やした会社もあります。
- 来期に向け役員候補者が決まり、議案の検討も進んでいます。今期は歴代支部長にも入っていただき、新しい議案を作っています。多様な意見が出すぎて困ることもありますが、新しい議案・福山支部に向けたご意見があれば、ぜひお寄せください。
- 風邪やコロナの感染もまだ出ていますが、元気な姿で新春講演会でお会いしましょう。本日はお疲れ様でした。

(文責 事務局 本田)

※理事会終了後に有志で忘年会(又来軒)を開催しました。

2月行事案内

全体行事

福山支部3月支部例会 「輝け！経営者大賞2023」

～ノミネート3社による発表～
報告者

(株)K鉄工業 代表取締役 近藤亮二氏(B)
(株)ソーテックスコーポレーション 代表取締役 小野貴正氏(D)
小林弘樹社会保険労務士事務所 代表者 小林弘樹氏(G)

日時:3月13日(水) 18時 30分開会
会場:福山ニューキャッスルホテル
会費:無料

3月支部例会は福山支部が2年に一度開催している「輝け！経営者大賞」です。昨年各地区会から推薦いただいた候補者を正副支部長で厳正に審査し、発表者3名が決定しました。支部例会当日は、この3名の報告を行い、大賞を決定します。

日	曜	全体行事	委員会・部会	地区会、他
1	木	経営基礎講座	経営労働	
2	金	社長の学校セミナー	組織	
3	土	全県地区会長交流会		
4	日			
5	月		青年部	
6	火		政策	
7	水		企画	
8	木		地域内連携	
9	金		環境経営	
10	土			
11	日			
12	月			
13	火		求人社員教育	K
14	水	福山市との懇談会	バリアフリー	
15	木	Bingo Job Lab		A,B,P
16	金	全県女性部交流会	女性部	F
17	土	共に生きる地域づくりフォーラム		
18	日			
19	月	県理事会		I
20	火	正副		E,J,ダイヤ
21	水			D,G,S
22	木			
23	金			
24	土			
25	日			
26	月		総務	
27	火		広報	
28	水	支部理事会		
29	木	経営基礎講座		

A地区会	人材育成 日時:2月15日(木)19時00分開会 会場:市民参画センター 会費:無料 報告者:(有)アドバンス 藤岡 秀行氏 <small>自ら個人面談などを行い、社員の意識改革に取り組んでおられる藤岡氏。藤岡氏の考える社員教育に必要な社長の姿勢について報告していただきます。</small>
	考えよう 事業継承 <small>～自社の未来の形～</small> 日時:2月15日(木)19時00分開会 会場:市民参画センター 会費:無料 講師:事業引き継ぎ支援センター 小田 悟司氏 <small>顧客の引き継ぎ、後継者の育成、株式の移転など様々な視点で事業継承について考える機会とします。</small>
B地区会	同友会活用塾#19 <small>～選ばれるための会社づくり 広島PSの挑戦～</small> 日時:2月21日(水)19時00分開会 会場:市民参画センター 会費:無料 報告者:(有)広島ピーエス 宮原 和樹氏 <small>宮原氏の考える付加価値の意味とは、同友会の学びの活用、選ばれる会社にするためにやってきたことについて報告していただきます。</small>
	39歳 <small>～来年40歳～</small> 日時:2月20日(火)19時00分開会 会場:ローズコム 会費:無料 報告者:(株)大黒興産 日野 充雅氏 <small>入会から約1年を経過する日野氏に実績課題を発表していただき、グループ討論にて課題解決を図ります。</small>
C地区会	経営者のための節税入門 <small>～利益を守る賢い税金対策～</small> 日時:2月16日(金)19時00分開会 会場:エフビコアリーナ 会費:無料 講師:浦上修一税理士事務所 浦上 尊史氏 <small>損益計算書を中心とした講師例会です。経費の賢い使い方を学び、自社の利益を最大化します。明日から実践できる具体的な方法を伝授していただきます。</small>
	G地区2月例会 日時:2月21日(水)19時00分開会 会場:ローズコム 会費:無料 報告者:小林弘樹社会保険労務士事務所 小林弘樹氏 <small>同友会を社業に活かす報告をしていただきます。</small>
D地区会	みんなで明電さんに行って大塚氏による心に染みる良い話を聞きましょう 日時:2月19日(月)19時00分開会 会場:明電 会費:無料 報告者:(株)明電 大塚 真氏 <small>大塚氏に現状、これまでの取り組み、これからの展望、経営課題をお話ししていただきます。</small>
	コロナからの復活 <small>～観光業へかける思い～</small> 日時:2月20日(火)19時00分開会 会場:市民参画センター 会費:無料 報告者:福山観光旅行(株) 漆川 治樹氏 <small>目まぐるしく変化する外部環境に対応するために自社の強みを知り、発展し続けるために漆川氏が行ったこれまでの取り組みとこれからの夢を発表していただきます。</small>
E地区会	アンケートから考える市場と製品から考える自社の成長戦略 日時:2月13日(火)19時00分開会 会場:ローズコム 会費:無料 <small>まずはK地区の会員のアンケート結果から近況を知り、次に他社が向かう方向から市場の需要を考えることで、商品と市場のマトリクス表を作成し、成長戦略を考えるきっかけづくりの例会とします。</small>
	茶道から学ぶ日本文化 <small>～経営者としての教養～</small> 日時:2月15日(木)19時00分開会 会場:ローズコム 会費:無料 講師:末広 信子氏 <small>茶道の歴史や作法を学ぶことにより、社会人・経営者としての教養を高める例会とします。</small>
F地区会	2年後の宣言 <small>～事業継承の覚悟と本気を皆さんの前で宣言します！～</small> 日時:2月21日(水)19時00分開会 会場:府中市文化センター 会費:無料 報告者:南小森カッティングセンター 小森 学氏 <small>創業者の父との話し合いの中で、想いや自社の歴史を知り覚悟を決めた小森氏。本気度や行動目標、将来について熱く語っていただきます。</small>
	茶道から学ぶ日本文化 <small>～経営者としての教養～</small> 日時:2月15日(木)19時00分開会 会場:ローズコム 会費:無料 講師:末広 信子氏 <small>茶道の歴史や作法を学ぶことにより、社会人・経営者としての教養を高める例会とします。</small>
G地区会	同友会活動を自社に活かすには？ <small>～現在の課題と道筋～</small> 日時:2月5日(月)19時00分開会 会場:呉森沢ホテル 会費:5000円(懇親会) <small>同友会で学んだ事を活かすことの大切さを意識し、自社の課題をストレートに話せる環境づくりを行い、より悩みを打ち明け、互いの成長を促せる支部づくりのきっかけとなるよう大討論会を行います。</small>
	全県女性部交流会に合流 日時:2月16日(金)17時30分開会 会場:グリーンヒルホテル尾道 会費:無料 報告者:ビーエルシー (株) 石田 美子氏 <small>債務超過の中でもビジョンを掲げ、会社を発展させた経営力、同友会女性部との出会いから作成した経営指針をどう反映させたか発表して頂きます。</small>
H地区会	ダイアモンドクラブ <small>～2024年の我が社の方針と課題～</small> 日時:2月20日(火)19時00分開会 会場:大下木型製作所 会費:無料 報告者:参加者全員 <small>2024年の方針と課題を報告し合います。</small>
	有志の勉強会 日時:2月20日(火)19時00分開会 会場:大下木型製作所 会費:無料 報告者:参加者全員 <small>2024年の方針と課題を報告し合います。</small>

総務	日時:2月26日(月)19時00分開会 会場:事務局・Zoom 会費:無料 議題:次年度の予算調整 全地区合同役員会の企画 各地区例会について
	日時:2月2日(金)18時00分開会 会場:ローズコム 会費:無料 議題:仲間づくりの進捗確認 社長の学校体験セミナーの準備 ※19時より社長の学校体験セミナーを開催します。
組織	日時:2月7日(水)19時00分開会 会場:事務局・Zoom 会費:無料 議題:新春講演会の振り返り 3月支部例会「経営者大賞」について 5月支部総会の企画
	日時:2月27日(火)19時00分開会 会場:事務局・Zoom 会費:無料 議題:支部報2月号について 支部報3～4月号の企画編集 对外広報について
企画	全県共通経営指針基礎講座 第6講 「経営方針part2 経営方針の立て方を学ぼう」 日時:2月1日(木)19時00分開会 全県共通経営指針基礎講座 第7講 「経営方針part2 経営方針の立て方を学ぼう」 日時:2月29日(木)19時00分開会
	日時:2月13日(火)19時00分開会 会場:事務局・Zoom 会費:無料 議題:勉強会「自社の悩み相談～後日談」 今後の求人活動・社員教育活動の計画 他
広報	日時:2月6日(火)19時00分開会 会場:事務局・Zoom 会費:無料 議題:アンケート
	日時:2月14日(水)19時00分開会 会場:事務局・Zoom 会費:無料 議題:今年度の総括と次年度の計画 他
経営労働	日時:2月9日(金)19時00分開会 会場:事務局・Zoom 会費:無料 議題:勉強会 テーマ「調整中」
	日時:2月8日(木)19時00分開会 会場:事務局・Zoom 会費:無料 議題:勉強会 テーマ「空き家問題」
求人社員教育	日時:2月9日(金)19時00分開会 会場:事務局・Zoom 会費:無料 議題:勉強会 テーマ「調整中」
	日時:2月8日(木)19時00分開会 会場:事務局・Zoom 会費:無料 議題:勉強会 テーマ「空き家問題」
政策	同友会活動を自社に活かすには？ <small>～現在の課題と道筋～</small> 日時:2月5日(月)19時00分開会 会場:呉森沢ホテル 会費:5000円(懇親会) <small>同友会で学んだ事を活かすことの大切さを意識し、自社の課題をストレートに話せる環境づくりを行い、より悩みを打ち明け、互いの成長を促せる支部づくりのきっかけとなるよう大討論会を行います。</small>
	全県女性部交流会に合流 日時:2月16日(金)17時30分開会 会場:グリーンヒルホテル尾道 会費:無料 報告者:ビーエルシー (株) 石田 美子氏 <small>債務超過の中でもビジョンを掲げ、会社を発展させた経営力、同友会女性部との出会いから作成した経営指針をどう反映させたか発表して頂きます。</small>
バリアフリー	ダイアモンドクラブ <small>～2024年の我が社の方針と課題～</small> 日時:2月20日(火)19時00分開会 会場:大下木型製作所 会費:無料 報告者:参加者全員 <small>2024年の方針と課題を報告し合います。</small>
	有志の勉強会 日時:2月20日(火)19時00分開会 会場:大下木型製作所 会費:無料 報告者:参加者全員 <small>2024年の方針と課題を報告し合います。</small>
環境経営	同友会活動を自社に活かすには？ <small>～現在の課題と道筋～</small> 日時:2月5日(月)19時00分開会 会場:呉森沢ホテル 会費:5000円(懇親会) <small>同友会で学んだ事を活かすことの大切さを意識し、自社の課題をストレートに話せる環境づくりを行い、より悩みを打ち明け、互いの成長を促せる支部づくりのきっかけとなるよう大討論会を行います。</small>
	全県女性部交流会に合流 日時:2月16日(金)17時30分開会 会場:グリーンヒルホテル尾道 会費:無料 報告者:ビーエルシー (株) 石田 美子氏 <small>債務超過の中でもビジョンを掲げ、会社を発展させた経営力、同友会女性部との出会いから作成した経営指針をどう反映させたか発表して頂きます。</small>
地域内連携推進	ダイアモンドクラブ <small>～2024年の我が社の方針と課題～</small> 日時:2月20日(火)19時00分開会 会場:大下木型製作所 会費:無料 報告者:参加者全員 <small>2024年の方針と課題を報告し合います。</small>
	有志の勉強会 日時:2月20日(火)19時00分開会 会場:大下木型製作所 会費:無料 報告者:参加者全員 <small>2024年の方針と課題を報告し合います。</small>
青年部	同友会活動を自社に活かすには？ <small>～現在の課題と道筋～</small> 日時:2月5日(月)19時00分開会 会場:呉森沢ホテル 会費:5000円(懇親会) <small>同友会で学んだ事を活かすことの大切さを意識し、自社の課題をストレートに話せる環境づくりを行い、より悩みを打ち明け、互いの成長を促せる支部づくりのきっかけとなるよう大討論会を行います。</small>
	全県女性部交流会に合流 日時:2月16日(金)17時30分開会 会場:グリーンヒルホテル尾道 会費:無料 報告者:ビーエルシー (株) 石田 美子氏 <small>債務超過の中でもビジョンを掲げ、会社を発展させた経営力、同友会女性部との出会いから作成した経営指針をどう反映させたか発表して頂きます。</small>
女性部	ダイアモンドクラブ <small>～2024年の我が社の方針と課題～</small> 日時:2月20日(火)19時00分開会 会場:大下木型製作所 会費:無料 報告者:参加者全員 <small>2024年の方針と課題を報告し合います。</small>
	有志の勉強会 日時:2月20日(火)19時00分開会 会場:大下木型製作所 会費:無料 報告者:参加者全員 <small>2024年の方針と課題を報告し合います。</small>