

BATPOST

よい会社をつくろう よい経営者になろう よい経営環境をつくろう

(一社)広島県中小企業家同友会 福山支部報

6

2024
June



同友会の三つの目的

- 良い会社をつくろう
- 良い経営者になろう
- 良い経営環境をつくろう

第42回福山支部定時総会
 私たちで創ります 私たちの学び舎を
 ~今こそ主体的に動こう~

Contents

新役員所信表明……………P02
 支部総会……………P04
 地区会だより……………P06
 部会だより……………P09
 委員会だより……………P10
 同好会案内……………P11
 支部理事会報告……………P11
 7月行事案内……………P12

県スローガン

Human First! ~新時代へ挑戦~

福山支部スローガン

私たちで創ります 私たちの学び舎を
~いまこそ主体的に動こう~



よい会社をつくろう よい経営者になろう よい経営環境をつくろう

(一社)広島県中小企業家同友会 福山支部報

発行責任者 広報委員長 春名 孝一郎

〒720-0066 福山市三之丸町8-16
 福山ニューキャッスルホテル B1F
 TEL 084-923-0286 FAX 084-923-0284
 URL <https://www.hiroshima.doyu.jp>
 e-mail fukuyama@hiroshima.doyu.jp

新役員所信表明

～支部長・副支部長・三役編～

支部長

豊田 克浩

(株)豊田工業所



「私たちが創ります 私たちの学び舎を、今こそ主体的に動こう」の支部スローガンのもと、福山支部の支部長を拝命いたしました。水ノ上前支部長のもとで進めて来た「日本一の福山支部」を目指して取り組んできたことを継承し、さらに進めてまいります。

前期は広島同友会設立50周年、福山支部設立40周年に青全交の主催など大きな行事が目白押しでした。その中で福山支部は企業大博覧会の開催や行政との関係強化、会員数純増県内1位を成し遂げるなど、「土壇場に強い福山支部」の實力をいかんなく発揮し、存在感を示しました。今期も頼もしい皆さんとともに活動できることにわくわくしています。

世の中はコロナ5類移行から1年が経ちました。私たちを取り巻く環境を見ると、以

前の状態に戻ったものもありませんが、産業構造の変化や人手不足、技能や知識の伝承など、多くの場面で後戻りできない変化を感じます。それらの変化に対応する方策を探り、良い会社・良い経営者・良い経営環境の推進のために尽力してまいります。

同友会での学びの特徴は、会員同士がお互いの経営体験を共有し、あるときは先生に、あるときは生徒になりながら個々の経営課題を解決するための学びや気づきを得て実践を進めていくことにあると思います。皆さんにも是非各事業に主体的に関わっていただき、学び舎を創る側ならでの楽しさや学びを得て、「会社が良くなった、強くなった」と実感できる場にしていただきたいと思えます。

一人ひとりに強みがあり、弱みがあります。得意な事や悩みがあります。小組会や地区会、部会、委員会や例会などの場面でそれらを持ち寄り、お互いに耳を傾け共有して、その結果「同友会に居て良かった」と実感できる人が増える会を目指して取り組みを進めてまいります。2年間よろしくお願ひします。

副支部長

谷野 裕次郎

ユウケン(株)



この度副支部長拝命となりました谷野です。よろしくお願ひ致します。前期総務委員会では各地区の役員の皆様、地区会計見直し等ご協力ありがとうございました。

今期の私の役割としては、今までに無い渉外担当です。今期6月より同友会も法人化となり、同友会外の付き合いも増えていくと思えます。その中でもお役所関係その他団体、特に商工会や地域との連携など、同友会活動の連携として何ができるかを検討しながら各委員会や地区会と進めてまいります。

特に気になるのは少子高齢化問題、人手不足、事業継承、環境問題など、我々中小企業にとって補助金や助成金の最新情報の提供や勉強会を行います。また災害時の対策、地域との連携、その他子供たちとのイベントなどお伝えできれば良いと思います。

同友会の為の同友会活動ですが、後々は会員一人一人、自社に役立つ事になりますので、あらゆる分野で地道な活動を行いますのでご協力のほど、よろしくお願ひいたします。ユウケン！ やるけん！ がんばるけん！

副支部長

藤井 友博

(株)ACROネットワーク



2024年度福山支部副支部長を拝命しました。(株)ACROネットワークの藤井友博です。福山支部の皆様、2年間どうぞよろしくお願ひ申し上げます。

主な役として、支部長の補佐と大学、高校などの学校関係の窓口。県からの役として役員研修大学実行委員と県総会・フォーラム実行委員を担当します。同友会の学びの場は地区会、支部例会、県行事、全国大会へと繋がっています。一人でも多く方の学びの場が支部をこえて県、全国へと繋がっていく様に発信して行きたいと思えます。今こそ主体的に動こうの精神で皆様と共に有意義な2年間を送りたいと存じます。

副支部長

掛江悦吏

カケエ・コーポレーション(有)



この度、副支部長を拝命いたしました。カケエ・コーポレーション(有)の掛江と申します。4年ぶりの支部理事復帰になりますが、精一杯責務を果たしていきたいと思っております。

主な役割は各委員会担当で、各地区の会員が積極的に委員会に参加しやすい取り組みや、各委員長との連携を密にしていきたいと思っております。また会員が地区会だけに留まらず、福山支部、県への参加意識を高め、多くの仲間と共に学び合えるようにしたいと願っております。

スローガンの良い会社が目と鼻の先にある「私たちの学び舎」を創れるよう、支部理事の役職を通じて自社と福山支部の発展に繋がる活動をしていきたいと思っておりますので、2年間よろしくお願致します。

副支部長

藤井大聖

(株)住まいのQUEST



福山支部では、2年任期の期変わりに理事も一新して、新時代へ突入したように思えます。私は組織委員長を終えて、今期から福山支部副支部長の大役を仰せつかりました。

主な役割として、地区会、部会、地区会長連協等を担当させていただきます。

また、福山支部方針の実現及び、自己・自社が更なる成長できるように両輪で「主体的に動く」覚悟ですが、どうせやるなら、「楽しくしたい」と思っております。

さらに、豊田新支部長を支援、福山支部が更なる「大きな学びの舎」となるように会員の皆様と共に私たちが創っていきます。

最後に、今後の同友会活動を温かく見守って頂くと共に、ご協力とご支援を心よりお願い申し上げます。

よい会社担当

坂本修二郎

O・I(株)



この度の支部総会で新設されました「よい会社担当」の理事として承認して頂きまして、D地区会所属 O・I(株)坂本でございます。

よい会社担当理事ってなんなん？そう思われる方も少なくないと思いますが、答えは委員会です(笑)

新型コロナウイルス感染拡大により、会議もオンラインがメインとなり、DX化と言われる時代ではありますが、個人的にはやはり会議は出来るだけ対面でした方がよりよく伝わるのでは無いか?!と思っております。もちろん強制するつもりはありませんので許される限りいろんな論議を皆さんとお会いしてお話したいと思っております。

どうぞ2年間宜しくお願致します。

よい経営者担当

松岡宏高

松岡製麺(有)



良い経営者になるう担当として以下の3つを考えています。

- ①福山支部会員の経営指針文化の手助けを委員長と共にさせていただきます。
- ②社員教育活動や共同求人活動の同友会的意義の再確認と新入社員・中堅社員研修などの具体的活動の手伝いをできる限りする。
- ③経営労働委員会や求人委員会との連携について、「人を生かす経営」の観点から橋渡しをする。

共に行事の多い委員会ですが、共同の勉強会で意見交換する事により、各委員会の共通する課題と独自性を理解し、各委員会活性化のヒントができれば幸いです。

よい経営環境担当

大下真司

(有)大下木型製作所



期新しく作られました「よい経営環境をつくるう担当理事」と兼任として「条例プロジェクト長」を仰せつかりました(有)大下木型製作所の天下です。

各委員会で行う行事や業務などを連携し、各委員長と連絡を密に取り、相乗的に高まりあうように調整することが最大のお役目だと思っております。

条例プロジェクトでは、3つのことを進めていきます。まずは福山支部会員の皆さんに条例とは何かを知ってもらうこと。次に福山市、商工会議所との結びつきを深めること。最後に条例の進んでいる地域の情報をあつめて福山支部に生かしていくこと。その先に条例制定が見えてきます。皆様ご協力のほどよろしくお願いたします。



E地区会

支部例会

5月のE地区区例会は福山支部総会との合流で、5月15日に福山ニューキャッスルホテルで開催されました。E地区は出席連絡47名中、参加者は30名。全体でも、委任状を合わせ過半数の出席により議案が無事可決されました。新福山支部長には豊田氏が就任し、スローガンは「私たちが創ります 私たちの学び舎を、今こそ主体的に動こう」。重点方針として、経営環境の改善、経営指針の成文化、例会の充実、新しい仲間づくりが発表されました。記念講演では新地区会長

支部総会に合流例会

■日時: 5月15日(水) ■参加者数: 全体135名/30名 (E地区)
 ■会場: 福山ニューキャッスルホテル



の所信表明が行われ、地区同士の違いとつながりの意義が強調されました。反省点として、出席率が19%と低く、今後は会員への参加呼びかけを強化します。また、懇親会では同じ地区どうしでの席配置は改善の余地があるとの意見がありました。総会は会員交流の重要な場であり、今後は主体的な参加を促進していきます。



イシケン(株)
石川倫之 (E)

支部総会に合流例会

■日時: 5月15日(水) ■参加者数: 全体135名/9名 (I地区)
 ■会場: 福山ニューキャッスルホテル

I地区会

支部例会



5月のI地区区例会は支部総会に合流でした。新地区会長を応援しようとしてI地区からは9名の出席があり、大変有難かったです。私自身はたった3分の所信表明を控えるなかで、総会当初から落ち着かず緊張しており、徐々に手汗を気にしながら総会の行方を見守っておりました。記念講演での所信表明で、ざっくりとしかお伝えできませんでしたが、せっかくなので要点をこちらに記させてもらおうと思います。今期のI地区の目標の一つは「神回例会の実現」です。それに紐づく二軸がありまして、神回例会を行うことで「オブザーバーの入会即決」と、既存会員さんの満足度の向上が狙いとしてあります。



バンズグリル
小川尚範 (I)

を自社に活かす事ができ、それによって成果を得ることができ、良い会社に近づいていく。それが真に実感できた瞬間には、「〇〇さん、I地区に誘ってくれてありがとう」と思うのです。こんなセリフが生まれる職場でも同友会活動の中でも家庭内や地域の活動の中でも、感謝されるという事は、価値を提供できているということ。そんな狙いをもってI地区の今期のテーマは「節目で感謝し、感謝される経営者になるう」です。やっていきたいと思えます。

支部総会に合流例会

■日時: 5月15日(水) ■参加者数: 全体135名/11名(J地区)
 ■会場: 福山ニューキャッスルホテル



J地区5月例会は、福山支部定時総会に合流させていただきました。

第一部の総会は滞りなく行われ、第二部は新支部長地区長による所信表明でした。私もJ地区の会長として登壇させていただきます。今期にかける意気込みをお話させていただきます。

今期のJ地区のテーマは「地域」。地域が永続的に繁栄していくためには、どのように地域外への支出を減らすのか、地域内へどのように外貨を獲得するのか。それによって地域で循環する経済を活性化すること、どのように中小零細企業が関われるのか、地域をどのようにに世界に売るのかということ。その手段として、新しいビジネス交流を創造できたらと考えています。また地域内の行事ごとを存続させるために、経営者は何を社員さんに伝えるの

か、のようなことを軸に据えた例会運営を行っていきます。今後の地域経済の担い手は我々であるという責任とチャンスを掴んでいきます。2年後には、何か会員間で新しいビジネス創出ができていても、一つの目標値でもあります。

第三部は懇親会でした。大まかには地区ごとに分かれてのパーティーでした。私も気が付けば同友会歴が17年目ですが、新しくお見掛けする方が圧倒的に多く、すっかりと支部行事に関わっていかないといけないなと気持ち新たにさせていただきます。

皆様、これから二年間どうぞよろしくお願いいたします。



福山観光旅行(株) 漆川治樹(J)

第42回福山支部定時総会に参加しよう

■日時: 5月15日(水) ■参加者数: 全体135名/12名(P地区)
 ■会場: 福山ニューキャッスルホテル



P地区の5月度例会は支部総会に参加となりました。

総会は前年度の活動報告と会計報告、今年度の活動方針と予算、新役員の話があり問題なく承認されました。

記念講演では豊田新支部長をはじめとする新地区会長の所信表明がありました。

今年度福山支部スローガン「私たちは創ります 私たちの学び舎を」今こそ主体的に動くことも活動していくこととなりました。

豊田新支部長の所信表明を受け、会員の皆さんが主体的に動くようになるには地区会長を受けるにあたり課題になると思われました。

新地区会長の所信表明では、各地区の色もあり、様々なスローガンが掲げられ、それぞれ地区を良くしていくんだという気持ちが伝わりました。

私もP地区会長として所信表明をするにあたり取り繕わず本心で話そうと思えました。

気持ちに乗った分時間内にまとめることができなかったのが悔やまれる所です。

その後、懇親会では久しぶりに会う人もいて、P地区会員だけでなく他地区の方達とも懇親が図れたのではないかと思います。

懇親会の後は、P地区会員だけで2次会に行きましたが、そこでも経営の話や同友会の話がしっかりとできて楽しい時間を過ごすことができました。

P地区は6月例会で今年度の方針発表をすることになります。

所信表明での反省を活かし、しっかりと想いを伝えていきたいと思えます。

最後になりますが、支部理事として2年間どうぞよろしくお祈り致します。



二見義和行政書士事務所 二見義和(P)



支部例会

地区会

同友会での学びを 自社のものに

- 日時: 5月15日 (水)
- 会場: 福山ニューキャッスルホテル
- 参加者数: 全体135名/〇名 (S地区)



5月15日第42回福山支部定時総会が、完全リアルで行われました。
総会では、2年間の活動報告を受け改めて外部環境の激しい時代の中でも、同友会は決して活動の歩みを止めず進み続けていることを再確認しました。
記念講演では、新支部長をはじめ新地区会長の所信表明を拝聴し、皆さんの熱意を感じました。新年度の福山支部スローガンは、「私たちが創ります、私たちの学び舎を」です。今こそ主体的に動くことが、同友会の会員は、例会に参加し、それぞれの会社の状

況を話し合い、意見交換をすることで沢山の学びを得ます。そしてまた良い例会を開くために、皆で知恵を出し合い、学びの多い例会を創ります。それが同友会です。
しかしそれで満足してはいけません。その学びを自社に持ち帰り、会員自らが主体的に動き実践して会社を良くしてこそ意味があります。
地区会長の所信表明は、各地区会長ごとに、それぞれ地区のことを考え新たな挑戦の意気込みを熱く語られました。私も同友会歴6年目で、会社もまだまだこれからですが、地区会や委員会に積極的に参加し、少しでも同友会の学びを自社で実践してよい会社を創りたいと思います。
2年間役員にご尽力された方々、本当にありがとうございました。



(有)高山工業
高山稔基 (S)



プロに学ぶ 経営計画の手法

- 日時: 5月17日 (金)
- 講師: (税) 栗田会計 栗田三秀 氏
- 会場: ローズコム
- 参加者数: 14名



講師会社概要



(税) 栗田会計
会社所在地: 〒720-0023 福山市北美台13-5
事業内容: 相続 譲渡 法人等税務全般
会計及びコンサルタント業務
URL: <https://kuwada-tax.com/>



(有)小野保険事務所
小野 聖 (A)

新年度初回の5月例会。福山地区会長の掲げる「今より高めへ、自社・自分を客観視できる経営者になるう！」という活動方針の下、まずは経営計画の立て方の勉強会を企画しました。
しかし、打合せをする中で経営計画の立て方は2時間の例会ではとても話せる内容ではないので、自社を客観視できる1つの目安である「損益分岐点」についてお話頂くことになりました。100万円の赤字があれば次年度は100万円売り上げを伸ばせば良いのか? それだけでは黒字にならない理由。印象的だった例え話で、「従業員は給料の手取り金額だけを見る。税金などの差し引かれるものを考えずに金額が多い少ない」と言う。これ自体は仕

方のない事ですが、経営者の視点売り上げと利益だけではない。利益と損失の原因を知る事が大切であるという事を、実際に交えながら解説頂きました。
最後に中期5か年計画の立て方についてもお話し頂きましたが、売上から計画をつくるのではなく、利益から逆算して売上目標を立てる必要性についても解説頂きました。ちなみに自社ビルを借り入れて購入するよりも、賃貸で居続ける方が、資金繰りが良いというコミュニケーションは目からうろこでした。
今回の例会で自社の決算書を分析し、新たな経営計画を立てる際の参考になりましたと思います。栗田先生ありがとうございました。

地区会だより

A地区会

健康経営と属人化と標準化

～属人化と標準化は表裏一体～

■日時:5月22日(水) ■報告者:(株)文大 谷辺真一郎 氏
■会場:ローズコム ■参加者数:66名



報告者会社概要

(株)文大
会社所在地:〒720-0824 福山市多治米町1-12-1
事業内容:中古品の買取・販売・鑑定・質業
URL:https://bundai.jp/

(株)明和
藤井利彦 (B)

B地区の5月例会は、参加者数66名で開催されました。内容は経営者自身の健康経営はもちろん、スタッフさんも含めた会社全体のことや、業務に関してのスタッフや経営者への属人化などについて、株式会社文大の谷辺真一郎氏に発表してもらいました。ご自身が経験されたスタッフの急逝スタッフの緊急連絡先や既往歴などを、クラウドを利用し、いつでもどこでも取り出せる環境を構築し、万一事故や病気になる場合にも即座に対応できる環境づくりをされたそうです。またリーダー格のスタッフがいなくなった事で気づかされた健康経営と属人化。翌日からお客様の対応や商品

らなどで共有できることはなるべく標準化していくことが重要。またグループ討論で属人化については、専門性の高い職種だと属人化せざるを得ないケースも当然あるが、一方ではその道のプロフェッショナルとしてスタッフの意識や技術の向上にもつながるなどの意見が出ていました。参加した会員さんからは、「属人化に関する事を早急に取り組まないといけない」「社員の健康管理や緊急連絡先の管理をしっかりとしておくべきだった」などの感想があり、各社にとりて実りの多い例会発表となりました。

知らないでは通用しませんよ

～労基法のおさらいをしよう～

■日時:5月16日(木) ■講師:佐々木社会保険労務士事務所
■会場:市民参画センター 佐々木公江 氏
■参加者数: 名



地区会だより

D地区会

D地区5月度例会は「知らないでは通用しませんよ」労基法のおさらいをしよう」と題して、同地区の佐々木社会保険労務士事務所の佐々木さんに報告をして頂きました。実は、働き方改革がスタートする前にも一度、それに関する注意事項や大事な部分のお話をさせて頂いていました。今回はその振り返りとして今年度4月から言われています2024年問題についての内容となりました。まずは前回の振り返りとして、残業時間の問題と有給取得について、また非正規社員に対する同一労働・同一賃金の話があり、今回はそれにプラスして2024年問題についてのお話がありました。これはご存じのように、これまで残業時間の適用が猶予されていた自動車運転の業務、建設業、医療者の業務に労働時間の上限が課せられたというものでした。特に建設業については他の業種とほぼ同じ上限となったことや、労働時間の短縮による運送業などの配送の問題など直接的に、あるいは間接的に関係のある問題として今回の例会で取り上げることにしました。



講師会社概要

佐々木社会保険労務士事務所
会社所在地:〒720-0805 福山市御門町2-4-7 4F
事業内容:社会保険労務士業



若葉家具(株)
井上隆雄 (D)

賃の値上げ等もありますが、それ以上に配送にこれまでに上の時間がかかる。逆に荷物が届くにも時間がかかるようになった。など時間短縮の影響は大きいようで、今後ますますそれが懸念される中、対策としても、それに対応した取り組みが必要。同時に今後の話が出ました。同時に今後このような取組(労基法など)をしっかりと確認し、それを知っておくことが大切であり、そうすることでの対策などがうると思いました。またグループ討論もそのような活発な意見が飛び交うなど、とても有意義な例会であった感じました。最後にありますが、佐々木さん貴重なお話をありがとうございました。

『企業変革支援プログラムver2』 を活用せよ！

■日時：5月16日(木) ■講師：(有)高山工業 高山稔基 氏
■会場：ローズコム ■参加者数：20名

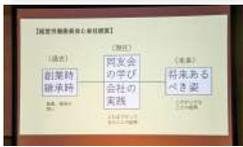


高山稔基 経営功徳委員長



同友会の三つの目的
● 良い会社をつくらう
● 良い経営者にならう
● 良い経営環境をつくらう

広尾南中小企業家同友会
今日の例会のアドバイザー的役割をお願いした、本ノミ貴史 幸福山支部長



F 地区新体制のスタートにあたり現在の自社の課題を把握してもらい、2年後のF地区経営者大賞を目指してもらおう。そこで『企業変革支援プログラムver2』のエントリー自己診断を行い自社は現在どのような状態なのかを確認しました。(有)高山工業 高山社長より企業変革支援プログラムとは何かを講義いただきました。中小企業を取り巻く環境はコロナ禍をはじめ円安、物価高など目まぐるしく変化しています。成りゆき任せや惰性では変化に対応できない。こういった時代だからこそ自社と経営者の変革が必要ではないかということを感じました。高山社長の解説のあと自社の課題を明確にしてみようということで自己診断

シートを記入してリーダーチャートを作成しました。小さい丸の形や尖ったりへこんだりと様々な形のリーダーチャートが出来上がりました。へこんでいるところを見ると苦手なところ、若しくは目を背けている所などが理解できました。まずは現状を把握して認めることが必要と感じました。今回作成したリーダーチャートはe.doyuへ自社データの登録をすることが出来ます。年一回データを更新して丸く大きな和になる様同友会で学びを深めていきたいと感じました。



山晴建設(株) 佐崎高広 (F)

地区会だより G地区会



令和6年度 G地区定時総会

■日時：5月8日(水)
■会場：中華ダイニング青冥
■参加者数：23名

今期より二年間G地区会長の務めさせて頂く、ヤマモトロックマシンの山本でございませう。5月度G地区例会は毎年恒例の地区総会が行われました。毎年行われる地区総会どおり前年度の総括及び報告が行われ、後半は新年度の計画が発表されました。総会の締めくくりに、二年前の会長の役を全うされた小見山氏と幹事長を務められた前田氏に花束が贈呈されました。お二人の安堵の笑顔が印象的でした。

私はいまだに地区会員の皆様の運営に甘えてきたなか、今年より非常に重要な役割を担うこととなり、責任の重さをひしひしと感じております。歴代の地区会長および会員の皆様が築き、繋いでこられた地区会の絆を大切にしながら地区会員の仲間が共に学び、成長することが出来る場となるよう会員の皆様と一緒にこれから二年間頑張りたいと思います。



ヤマモトロックマシ(株) 山本将登 (G)



同友会入会後の自社の歩みとAグループの歩み

■日時: 5月17日(金) ■報告者: (株)TRIANGLE 山廣暁美氏
 ■会場: 同友会事務局 ■参加者数: 16名



報告者会社概要

(株)TRIANGLE
 会社所在地: 〒721-0961 福山市明神町1-8-26
 事業内容: 犬の美容業
 URL: <https://dogsalon-triangle.com/>

K地区5月例会は、Aグループ長の山廣氏の初発表となりました。
 2004年に犬のトリミングサロンを起業され、2020年に法人化して犬の健康維持のための手作りのドッグフードの販売開始と日々忙しくされています。社長自身がフードに専念しながらサロンの右腕の店長に任せ、サロン業とSNS発信など、販路拡大のため一丸となっていく中、少しずつ社内不協和音が生じてきました。結果、2人の社員が辞職することになってしまいました。
 当時の辞職に至った経緯については、許しがたい思いと、もう少し寄り添えたら良かったのかなと、感極まりながらお話しくださいました。現在



(株)ニューヴィークル 助友洋子(K)

は新入社員とパートの3人の新体制でサロンを回しています。
 でも、何ととっても日本3位の實力でA級トリマーの山廣氏、サロンは大盛況です。今後も社員を育てながら採用活動にも意欲的です。そしてAグループの取組みでもある「経営指針を作成しよう!」SWOT分析を活用しての事業計画も発表されました。パワフルに突き進む山廣氏には次回の経営者大賞をぜひ目指して欲しいと願っています。

※E・I・J・P・S地区は支部総会に合流しました

令和6年度福山支部青年部方針発表会 & 福山支部青年部会10年ビジョン浸透に向けて

青年部だより

■日時: 5月7日(火) ■報告者: 小林部会長、各班長、岡田副部会長
 ■会場: ローズコム ■参加者数: 34名



青年部の5月例会では、令和6年度小林部会長体制での1回目例会でした。
 例会内容は、4部構成、小林部会長の所信表明、各班長の所信表明、福山支部青年部ビジョン浸透について、グループ討論での各メンバーの所信表明でした。
 まず、小林部会長の所信表明では、小林部会長がなぜ部会長に立候補したのか、福山支部青年部会をどのような組織にしていきたいのか熱い思いを30分間表明していききました。
 その方針を踏まえて、各班長が2分間程度で1年間どんな想いで班運営をしていくのかを表明しました。
 次に、岡田副部会長から、昨年度作成した10年ビジョンを今後どのように浸透していくのか、ビジョンの重要性も含めて問題提起を行いました。



(有)阿吹運送店 阿吹成駿

最後に、それらの報告を踏まえて各メンバーが今期どのようなことをしていくのか、グループ討論で話し合いました。
 参加人数が56名中34名と少し少なかったですが、これからいかにメンバーを巻き込んでいくか、参加したい青年部会にしていくかが問われていると感じました。
 1年後、福山支部青年部会が、そして各メンバーの課題、悩みが少しでも解決、変化するように、新体制になっても同世代で切磋琢磨して、青臭い、しかし熱い青年部会にしていききたいと感じられる例会でした。

【人を活かすためのリーダーシップ論】 女性部だより



■日時：5月13日(月)
■会場：バンズグリラカフェ

■講師：バンズグリラ 小川尚範氏
■参加者数：19名



女性部5月例会は「リーダーシップの取り方」についてバンズグリラ代表小川尚範氏に講演いただきました。どのようリーダーシップを取ったらよいか分からない人も、今回は東洋的アプローチの観点から特性、行動、影響力を教示頂きました。その中でリーダーとはエネルギーを与える人であり、まずは与える、そして導くことが大切。また、指針書は経営者の考えをわかっていただくためのもの、理念をエネルギーにしてもらえたら、とギイにしてもらえたら、と言われたところが印象的でした。改めて経営指針の大切さに振り返り考えることができました。

グループ討論ではそれぞれがリーダーとして取り組んでいる事、大切にしている事を発表しました。「心のバランスを大切にしている」「管理者に責任を与える」「いいところを見る」「オールハッピーエンド」「ありがたうで伝える」など参考になる実例が沢山聞けました。時に経営者は孤独と感じることもありますが、こうして他の経営者と繋がりが、仲間を作り、学び合うことが大きな励みに繋がります。リーダーとしてふさわしい人格を形成するのだと確信した例会となりました。



(株)せとうち 三上彩香 (F)

経営労働委員会 経営指針基礎講座東部エリア1クール第1講

■日時：5月9日(木)
■会場：事務局・Zoom・サテライト
■参加者数：46名

■講師：旭調温工業(株) 栗屋充博氏(代表理事/広島中支部)
(株)エコリユーション 塩梅泰弘氏(広島中支部)



本日より2024年1クール目の経営指針基礎講座がスタートしました。私自身3クール目の参加になり、自身の作った指針のブラッシュアップと、新しく指針を作る皆さんのサポートが出来れば良いな、と思っでの参加となりました。

第1講は、栗屋代表理事の基調講演と、(株)エコリユーション 塩梅氏による「経営理念とは何なのか」の講義でした。「経営理念でメンが食えるのか？」「理念経営を実践していない経営者にとっては、ついでにたくなるセリフでしょう。理念などという絵に描いた餅ではなく、手足を動かさないといと飯は食えない。私の属する製造業においても、理念やビジョンなど作る暇があったら、工作機械を休まず動かし続けることを考える、とはよく言われることです。

栗屋代表理事は「考え方が逆」と言います。そりゃあ中身の薄いべらな理念では、社員なんかついて来ない。社員がその理念に共感し、その理念を日々働く羅針盤と出来るような「メシの食える理念」に、まず我々経営者自身が脳みそに汗をかきかき作り上げる必要がある。

この講演を聞くたびにハッとさせられてしまいます。私の作っている経営指針は、なんとなく聴き心地が良いだけのスローガンになっていないだろうか、経営者の自己満足に陥っていないだろうか、そもそも今作っている理念は誰のための物なのか。

今クールもしっかり自分の奥底にある「自分は何のために事業をしているのか」を深掘りしていこうと思います。



(株)明電 大塚 真 (I)

経営労働委員会

経営のキホンの“キ”シリーズ 「経営基礎講座」受講生同士での経営理念発表会

■日時：5月24日(金) ■報告者：受講生全員
■会場：事務局・Zoom・サテライト ■参加者数：40名

今回の経営基礎講座では、受講生のみなさんで経営理念の発表会を行いました。第一クールでは、5カ月間での経営指針書作成という短いスケジュールではありますが、みなさま非常に熱のこもった発表会になりました。

まず初めに、D地区の小野氏から理念検討シートに沿って経営理念に掲げる思いを話していただき、非常にわかりやすいデモンストレーションを行っていただきました。

経営理念発表は、グループを組んで発表をしていただきまして、私のグループは3名の参加者の方に発表をしていただきました。



継続していかなくては意味がありません。「経営指針を成文化して」↓「全社一丸となって毎年社員さんと見直しPDCA」が出来ていけるまでその間の道のりが長いかもしれませんが、自分を熱くし続けていける環境をこれからも作っていかれたらと思っています。



(有)山幸運輸 渡辺龍馬 (J)



支部理事会報告

第1回 福山支部理事会 報告

2024年5月29日(出席者 30/32)

- 理事自己紹介
 - ・理事全員の自己紹介を行いました。内容は割愛します。
- 報告・連絡
- 専門・委員会
 - ①組織委員会
 - ・7月の委員会では地区会・部会・支部を知るために、地区会のSWOT分析を行います。既に各地区の宿題として出しています。それぞれの強みと弱みを分析して、会員増強につなげます。地区会長はご参加をお願いします。
 - ②企画委員会
 - ・7/10(水)に支部例会のお知らせです。「社員育成と新卒採用で会社が変わる～令和6年度成人を生きかす経営の実践～」のタイトルで、広島西支部の西研(株)寺本社長に報告いただきます。e.doyuに案内を出しています。ご参加、お声がけをお願いします。
 - ③広報委員会
 - ・BATPOST17月号では委員長・地区長・部会長の紹介を掲載します。原稿と顔写真を事務局までご提出ください。
 - 関係者の報告
 - ①泉理事会報告
 - ・今期最後の泉理事会でした。広島同友会の創立50周年の取り組みは、第8次中期ビジョンの発表と一般社団法人化を残すところとなりました。中期ビジョンは明日の泉総会で発表、一般社団法人化も明日の泉総会で提案されます。
 - ・一般社団法人の定款の一部修正がありました。e.doyuの掲示版にアップされています。
 - ・討議事項に代え、選任される理事、泉理事会に参加された新理事のスピーチがありました。
 - ②その他の報告
 - ①全国総会 in 宮城のお知らせ
 - ・7/4(木)～7/5(金)に宮城で行われます。現在、福山から4名の申込です。全国行事の参加者は、参加して良かったと言われています。理事会でも参加の感想を共有しています。支部議案書の中に、泉行事・全国行事の予定表がついています。いずれかに参加いただければ、深い学びが得られるはずですので、ぜひ前向きにご参加を検討ください。
 - ②経営フォーラムの分科会、実行委員について
 - ・10/11(金)の経営フォーラムで、福山支部も分科会を担当することになりました。報告者は、B地区の(株)K鉄工業の近藤さんです。テーマは学びと実践です。
 - ・今後は実行委員会形式で準備を進めます。各地区から1名の実行委員選出をお願いします。みんなで盛り上げていきましょう。
 - ③地区会長会・委員長会の開催について
 - ・地区会長会と委員長会を理事会開催日の18時から開催します。地区会長会は奇数月、委員長会は偶数月の開催です。地区会長の運営について共有し、理事会に提起できるようにしていきます。委員長会でもいろいろの悩みを共有したいと思います。名簿アプリも活用していきます。
 - ④支部活動費の執行状況
 - ・4月末で執行状況のめやすは8.3%です。この数字は年間の支部活動費を12カ月で割ったものです。地区会の活動補助金は5月執行のため、来月の理事会資料に反映されます。求人社員教育委員会の執行率が高くなっているのは、合同入社・新入社員研修の費用を先に支払い、参加費の請求がまだのためです。
 - ・特に大きな問題はありません。
 - ⑤福山平成大大学の授業協力
 - ・福山平成大大学との連携協定のもと、福山支部では同大学授業協力を行っています。経営学部の高垣先生から今年度も授業協力(企業見学と授業)の依頼がありました。福山支部で2社、ご協力いただける方はお申し出ください。よろしくお願います。
 - 【承認事項】
 - ①入退会の承認
 - 入会希望者(2名)
 - Bar&cafe あめ海 代表 目崎 麻理子 (K)
 - 事業概要：カラオケのない落ち着いた雰囲気の中でお酒を提供いたします。
 - 府中硝子トニー屋(株) 代表取締役 原 直樹 (S)
 - 事業概要：窓・玄関ドア・住設・エクステリア施工販売
 - 退会希望者(4名)
 - Linc. 代表 乾 裕哉 (E)
 - シブハブ(有) 常務 渋谷 昌泰 (J)
 - 嫁恋花 代表 馬 梅紀 (J)
 - (株)ユーアンドミー 取締役部長 池田 國彦 (K)

(文責 事務局 本田)

同好会のご案内

【予告】第4回 焚き火クラブのご案内

■日時：6月29日(土) ■参加費：無料
■会場：本郷憩いの森キャンプ場



【第3回焚き火クラブの様子】



(株)タカハシ 高橋克直(1)

【注意事項】
焚き火クラブはBQやキャンプではありませんので、自分の飲み物・食べ物も自分で用意するスタイルです。BQやキャンプ泊をしたい人はしてもOKです。いずれにしても来た時より綺麗にして帰るようにしましょう。

【タイムスケジュール】
17時 松永駅北口集合・移動(道中のコンビニで買い出し)
18時 着火(21時消火)
21時 解散
解散後は自由ですので、宿泊する人は宿泊しても大丈夫です。

第4回焚き火クラブは雨天の影響で6月29日に順延します。参加希望の場合は私にお近くの焚き火クラブ会員までご連絡くださいませ。

7月行事案内

福山支部例会 社員の育成と新卒採用で 会社が変わる

～令和6年度版人を生かす経営の実践～
報告者：西研(株)
代表取締役 寺本 博 氏(広島西)

日時：7月10日(水)18時30分開会
会場：ローズコム 会費：無料

当時の社長と2名でスタートした西研(株)。社員は採用と退社の繰り返しで、会社は常に人手不足の状態でした。そんな時、「社員が離職するのは社員教育がないからだ」と指摘され、同友会に勧められます。

時を経て29期を迎えた現在。社員数22名、その内10名が新卒で採用した社員です。

寺本社長の令和版「人を生かす経営」の実践ストーリーです。

日	曜	全体行事	委員会・部会	地区会、他	日	曜	全体行事	委員会・部会	地区会、他
1	月				16	火	県理事会		E ダイヤモンドクラブ
2	火		政策		17	水	正副		D.F.G.K.S
3	水		企画		18	木			P
4	木	基礎講座 全国総会in宮城	経営労働		19	金	新入社員フォロー研修		A
5	金	//	組織		20	土			
6	土				21	日			
7	日				22	月		総務	I
8	月		青年部	B	23	火	Bingo Job Lab		
9	火		求人社員教育		24	水	支部理事会		
10	水	支部例会		J	25	木	支部づくり交流会in広島		
11	木		地域内連携		26	金	// 基礎講座		
12	金		環境経営		27	土			
13	土				28	日			
14	日		女性部		29	月			
15	月				30	火		広報	
					31	水			

地区会

A地区 小組会メンバーの悩みを地区で解決

～私OOで悩んでいます! どうしたら今より高みを目指せますか?～

日時：7月19日(金)19時00分開会
会場：市民参画センター 会費：無料
報告者：A地区Bグループ 2,3名

小組会メンバーの経営に関する悩みや相談を抽出し、地区会員の学びやさらなる実践に繋がる悩みや課題を報告し、地区会全体で意見交換を行います。

B地区 中川壮太物語

～ピンチはチャンス! スコップ1つで築き上げたサンデングループ～

日時：7月8日(月)19時00分開会
会場：ローズコム 会費：無料
報告者：サンデン(株) 中川 壮太 氏

創業時から今に至るまでの足跡と現状に満足せずに常にチャレンジして事業拡大する原動力についてお話しいたします。

D地区 地区会の活性を目指して 楽しい小組会づくりをしよう

日時：7月17日(水)19時00分開会
会場：又來軒 会費：7,000円
報告者：参加者全員

会員同士の親睦を深めることにより小組会を活性化させることを目的に、親睦例会を行います。

E地区 体験発表

日時：7月16日(火)19時00分開会
会場：ローズコム 会費：無料
報告者：(株)ココジャネ 岸本一彦 氏

岸本氏の体験発表例会です。

F地区 懇親例会

日時：7月17日(水)19時00分開会
会場：元町ホール 会費：6,000円
報告者：ベテラン会員、新会員

ベテラン会員や規模の大きい会社の方から、会歴の浅い会員の方に対し、同会者が誘導する形で、マネーの虎versionのような形で懇親を深めます。

G地区 ばらもち本舗のオリジナル商品から学ぶブランド戦略

～お店の顔となる商品を探して～

日時：7月17日(水)19時00分開会
会場：市民参画センター 会費：無料
報告者：(株)ばらもち本舗 千萬喜家 越智 陽介 氏

「自社ブランディング」について、地域の方の笑顔の為に商品作りや、様々なコラボを行ってきたばらもち本舗の、今までの商品開発に至るビジョンや行動から学びます。

I地区 AI時代に向けての備え

日時：7月22日(月)19時00分開会
会場：タカハシ セミナールーム 会費：無料
報告者：ソーホーアワムラ 粟村 光範 氏

来るべきAI時代に備えて、最新のデジタル事情に詳しい粟村氏による提言を聞き、自社の経営に役立てることを目的とします。

J地区 支部例会に合流

日時：7月10日(水)18時30分開会
会場：ローズコム 会費：無料

K地区 会社報告

～(有)ポテンシャル・サービスはどんな会社?～

日時：7月17日(水)19時00分開会
会場：同友会事務局 会費：無料
報告者：(有)ポテンシャル・サービス 松本 晃 氏

入会して5年、今までなかなか例会に参加できておらず、近年参加が増え、会社について聞かれることが多くなった松本氏の会社報告です。

P地区 三代目の呪縛

～変わるべきか、変わらざるべきか～

日時：7月18日(木)19時00分開会
会場：ローズコム 会費：無料
報告者：(株)藤原建材店 藤原 亮太 氏

昨年、急遽代表を交代した藤原氏。承継後はバタバタし、同友会活動もままならず、少し余裕の出た現在、改めて自身が経営者として何をしたいか、何のために経営しているか、思いを報告していただきます。

S地区 DXを活用し、地域の人達に愛され、必要とされる会社に

～地域の未来を創るデジタル変革～

日時：7月17日(水)19時00分開会
会場：府中商工会議所 会費：無料
講師：(株)太陽都市クリーナー 森山 直洋 氏

講師の森山氏より、自社のDXに関連する取組について、導入の経緯や運用上の工夫、メリットや課題など紹介いただき、DX化を促進することを目的とします。

委員会・部会

総務	日時：7月22日(月)19時00分開会 会場：事務局・Zoom 会費：無料 議題：全地区合同役員会の総括 支部活動費の執行状況の確認 各地区例会の企画報告	組織	日時：7月5日(金)19時00分開会 会場：事務局 会費：無料 議題：仲間づくりの進捗状況の確認 新会員オリテの振り返り
企画	日時：7月3日(水)19時00分開会 会場：事務局 会費：無料 議題：7月支部例会の準備 9月支部例会の企画 今後の支部例会について	経営労働	全県共通経営指針基礎講座 第5講 「経営方針part1」 日時：7月4日(木)19時00分開会 全県共通経営指針基礎講座 第6講 「経営方針part2」 日時：7月26日(木)19時00分開会
求人社員教育	日時：7月9日(火)19時00分開会 会場：事務局・Zoom 会費：無料 議題：今後の求人活動・社員教育活動の計画 他	バリアフリー	※今月はお休みです
環境経営	日時：7月12日(金)19時00分開会 会場：事務局・Zoom 会費：無料 議題：8月勉強会の準備	地域内連携推進	日時：7月11日(木)19時00分開会 会場：事務局・Zoom 会費：無料 議題：「すまおレフェスタの成功事例」

青年部 自分の人生を歩む

～100年後はみんな骨～

日時：7月8日(月)19時00分開会
会場：ローズコム 会費：無料
報告者：(株)ファースト 岡野涼太 氏

岡野氏の裏側に迫り、生い立ち・事業のきっかけ・急成長の理由・多店舗展開の仕組み等を聞き、ビジネスのヒントに活かします。

女性部 バスツアーで女性部の親睦を深める

日時：7月14日(日)7時～18時
会場：宝塚劇場 会費：20,300円
報告者：タシマ観光 今川 久美子 氏

県外に足を運び、女性部の親睦を深め一層の団結を強固なものにします。公演を鑑賞する中で、女性のパワーを吸収し、刺激ある学びを深めることを目的とします。

有志の勉強会 ダイヤモンドクラブ

～目標達成に向けての後半の課題～

日時：7月16日(火)19時00分開会
会場：大下木型製作所 会費：無料
報告者：参加者全員

2024年の目標達成に向けての後半の課題を報告し合います。