

2024年(令和6年)7月20日号【第358号】

BATPOST

よい会社をつくらう よい経営者にならう よい経営環境をつくらう

(一社)広島県中小企業家同友会 福山支部報

7

2024
July

7月20日は中小企業の日
7月は中小企業魅力発信月間



新会員一言挨拶

Contents

新役員紹介	P02
女性経営者全国交流会in大阪	P03
地区会だより	P04
部会だより	P09
委員会だより	P10
同好会のご報告	P11
支部理事会報告	P11
8月行事案内	P12

県スローガン

Human First! ~新時代へ挑戦~

福山支部スローガン

私たちが創ります 私たちの学び舎を
~いまこそ主体的に動こう~



よい会社をつくらう よい経営者にならう よい経営環境をつくらう

(一社)広島県中小企業家同友会 福山支部報
発行責任者 広報委員長 春名 孝一郎

〒720-0066 福山市三之丸町8-16
福山ニューキャッスルホテル B1F
TEL 084-923-0286 FAX 084-923-0284
URL <https://www.hiroshima.doyu.jp>
e-mail fukuyama@hiroshima.doyu.jp



E地区会長

石川 倫之

イシケン株式会社



F地区会長

吉田 健一

吉田労務事務所



G地区会長

山本 将登

ヤマモトロックマシナ株式会社



I地区会長

小川 尚範

バンズグリル



J地区会長

漆川 治樹

福山観光旅行株式会社



K地区会長

坂本 貴之

さかもと保険株式会社



P地区会長

二見 義和

二見義和行政書士事務所



S地区会長

道下 克巳

株式会社エムズワークス

女性経営者全国交流会in大阪

女性部だより



■日時：6月13日(木)14日(金)
■会場：スイスホテル南海大阪

■参加者数：3名(女性部)



2024年6月、大阪で開催された女性経営者全国交流会に参加しました。このイベントのテーマは「ひとりひとりが輝く未来」で、リアル会場では10分科会が行われました。私はその中で第4分科会に参加し、(株)Re・fa専務取締役の原田直美さんの報告を拝聴しました。原田さんは大阪同友会の女性部例会副委員長も務めており、御社の取り組みについて非常に興味深いお話をされました。報告のタイトルは「ひとりひとりが輝く未来をみんなと一緒に作りたいねん！」と、土台は自立を育む仕組み作りで、原田さんの情熱と実行力が伝わってくる内容でした。特に印象的だったのは、地域社会の課題解決に向けて多角的な取り組みを行っていることです。

原田さんの報告を通じて、地域の課題解決にどのように取り組んでいるかを具体的に知る事ができました。働くママの支援や子どもたちへの教育、地域社会への貢献など、様々な側面から持続可能な未来を目指す姿勢は、多くの女性経営者にとって参考になると感じました。まさに「ひとりひとりが輝く未来」を実現するための土台作りの一環であり、その意義深さに感銘を受けました。



(株)ゆうゆ 山本 文子(1)

リスクマップをつくろう ～持続的な企業経営のために～

■日時：6月21日（金） ■講師：(有)小野保険事務所 小野 聖氏
■会場：市民参画センター ■参加者数：19名



講師会社概要

(有)小野保険事務所
会社所在地：〒720-0055 福山市胡町4-26
事業内容：損害保険・生命保険の専門家として
皆様の良き相談相手となります。

A 地区会

地区会だより

A地区6月例会は、リスクの発生頻度やリスクの影響度を俯瞰的な視点で分析できるように整理したフレームワークであるリスクマップを作成し、各々の事業者が抱えるリスクの洗い出しやその対処方法等を検討することを目的とした勉強会となりました。

を講じなければならぬものを列挙していただくことも、その対処方法や経験談等について意見交換をいたしました。労災事故や取引先の倒産を重大なリスクと捉えている事業者が多かったように思います。



ひろしま東部法律事務所
山崎義明(A)

まず、講師の小野氏からは、労災事故、職場でのハラスメント対策や問題社員対応等の労務管理、自然災害サイバーリスクといったご自身の保険代理店業務で実際に見聞した様々なリスクを具体例に即してご紹介いただきたくともに、上記リスクマップの作成方法につきご説明いただきました。

事業上のリスクを分析評価することは利益や売上には直結しにくくどうしても後回しにしてしまいがちですが、持続的な事業運営のためには事業運営上のリスクを分析、評価することが必要不可欠であるように思います。

面接のコツ

■日時：6月20日（木） ■講師：池永経営社会保険労務士法人 藤井 喜八郎氏
■会場：ローズコム ■参加者数：82名



講師会社概要

池永経営社会保険労務士法人
会社所在地：〒721-0965 福山市王子町1-2-24
事業内容：社会保険労務士業務全般
人事労務に関するコンサルティングを行っています。
URL：<https://litenaga.jp/>



(株)ケンユー
占部 克明(B)

B 地区会

地区会だより

冒頭、講師から「採用とは：とても大きな投資です！」との言葉（不適切かもしれませんが）が響きました。機械や車を買う時は散々石橋を叩いて購入を詮議しますが、採用となると勢いだけでやってしまう経営者の何と多い事か！生涯賃金が約2億円（まちまちですが）である事、今の日本の法制度だと、一度採用すると簡単に解雇する事ができない事、これらから鑑みるに、とても高いリスクとお金が伴うのです。それを踏まえた上で、「事前の準備・確認」が必要なのです。採用する前に「本当に必要か？」をよく考えるべき、これをせずに進めると、いい事にならない可能性が高くなります。採用する方向が決まれば、「必要な人財像」

を明確にすべき。ここがぶれると、ミスマッチに繋がる可能性が上がります。まずはこれら2つを最重視すべきと。その後、詳細な面接のテクニックや、社員教育にも使えるフレーズ等をたくさん教えていただきました。今回は「講師の話をじっくり聞き、疑問点を聞いて自社に持ち帰る」趣旨でしたので、質問を各テーブルで集め、回答していただきました。全体を通してみると、皆さん真剣な表情で話を聞いていた様子でした。人に関する事は年々関心度が高まっており、今回の例会は非常に興味深かったです。講師の藤井喜八郎さん、企画してくださった藤井組の皆様、素晴らしい例会を提供してくださり、ありがとうございました。

俺の話を聞いてくれ ~happyな会社作りにむけて~

■日時: 6月19日(水) ■報告者: (株)Air Collect 小寺 正彦氏
■会場: 市民参画センター ■参加者数: 21名



報告者会社概要

(株)Air Collect
会社所在地: 〒720-0017 福山市千田町3-32-24
事業内容: 空調設備全般の設計・販売・施工・修理
その他設備機器の販売
URL: <https://aircollect.net/>



福山電業(株)
佐藤 宣志(D)

(株)Air Collectの小寺氏から体験発表をしていただきました。入社して日数が浅い中、ベテランの社員との退社があり、社長が体調不良で療養期間に入るなど、会社の存亡にもかかわるピンチともいえる時期を経験する中で感じたことを話されています。小寺氏が会社のことには俺に任せると決意をして、会社のことを改めてみた時にバラバラにそれぞれ仕事をしている組織、そして自分自身がまだ働いている仲間のことを知っている部分が少ないことに気付いたそうです。小寺氏のやらなければいけないこと、そして、自分自身が変わらなければいけないことについての葛藤を自分の言葉で熱く語られていました。まだまだ、道は半ばではあるけれど、会社と共に小寺氏の将来は明るいのではないかと感じています。

グループ討論では、「各社の人を生かす経営とはなんですか」というテーマで討論をしました。人が生かすという言葉の意味について、改めて考えるいい機会になったと思います。また、小寺氏の発表の中で、「社員は家族である」という言葉に感銘を受けたといわれていました。その言葉が、仲良く楽しくなどの意味だけではなく、家族だからこそ、イケン事はイケンといえる関係を作れるかということが大それた教養をもらいました。私自身も学びをもらいました。一年後に会社と小寺さんがどうなったかを発表してもらえたらいいなと思います。非常に楽しみにしています。

地区会だより

D 地区会

同友会必殺 活用法 ~歴代地区会長によるパネルディスカッション~

■日時: 6月11日(火) ■パネラー: 松岡 宏高氏
■会場: ローズコム 藤田 哲也氏 岡村 龍次氏
■参加者数: 36名



地区会だより

E 地区会

E地区の6月度例会は、歴代地区会長によるパネルディスカッションでした。歴代地区会長が同友会に入会した経緯、そして入会後の気持ちや考え方の変化などある委員会の活用方法などを語って頂き、それに対して例年参加者が質問していく、という形式で行われました。

私は同友会に入会して一年未だ日は浅く、色々な委員会があることは知っていましたが、参加したことはありません。ですが、色々な方の意見を聞き、是非参加してみたいと思いました。今回の例会は、私がいつも参加している個人の体験報告ではなく、同友会の活用法を詳しく聞くことができ、とても学びになりました。ありがとうございました。また、歴代地区会長の方々、お忙しい中、貴重な体験談をお話し頂きありがとうございます。本当にお疲れ様でした。



(同)アイズ
加藤 健司(E)

私はこうして 現場を離れました ～小さい会社の仕事の任せ方～

■日時：6月19日（水）
■会場：ローズコム

■報告者：(株)チアフル 岡野 隼人氏
■参加者人数：60名



報告者会社概要

(株)チアフル
会社所在地：〒720-0835 福山市佐波町705
事業内容：三次市、福山市にて介護福祉サービス業（デイサービス、小規模多機能ホーム、有料老人ホーム、サービス付き高齢者向け住宅、訪問介護ステーション、訪問鍼灸サービス）
URL：https://cheerful-kaigo.com/



二ノコニ観光(株)
漆川 敏彦(F)

6月19日（水）にローズコム大会議室にてF地区の6月例会が盛大に開催されました。今回は体験発表として、(株)チアフル代表取締役の岡野 隼人氏が報告をされました。例会には岡野氏の話や通常の定例会会とは異なる60名の方が参加され、大盛況のもと開催されました。

発表テーマは「私はこうして現場を離れました～小さい会社の仕事の任せ方～」と題して、岡野氏自身が経験されたことを交えて、任せるに至った背景や任せられたことに見えてきた景色や成果、任せるためのポイントなどを、簡潔に具体例を交えてお話いただきました。教科書には載っていないリアルな具体例も多く、会社の大小関係なくお金を払ってでも聞く価値がある有料級の大変貴重な内容でした。

冒頭①自分自身が現場一線に働き続けたいか？②社員に仕事を任せていきマネジメント中心から始まり、参加者も自身の会社に置き換え、真剣に聞き入っていました。私が特に印象的だったのが、任せるには基準作りが必要と言われていたことでした。岡野氏は基準作りをした上でマニュアルづくりに取り組み、人材育成・組織づくりに取り組まれていました。基準作り

をすることで、曖昧さが解消され管理者自身や従業員も同じ基準で業務にあたり、業務の再現性が高くなり、提供するサービスレベルの維持・向上、そして従業員の納得感の向上、管理者の指導力向上と繋がります。やりがいや自己成長に繋がる好サイクルが生まれていました。また、任せる領域も従業員教育などから人材採用と広げていき、知らない仕事（立ち上げ）まで任せようとする中で、岡野氏自身が会社の成長に繋がる事業に時間を割くことで更なる会社の成長に繋がっていました。

約50分の発表後の討論では「発表を聞く前と聞いた後の考え方の変化」をテーマにグループ討論をおこないました。各グループからは明日から即実践する具体的な行動内容が報告されました。参加者が気付きを得て、具体的な行動までイメージできていた事は発表内容が素晴らしいと感じました。

貴重な体験発表を聞かせていただきありがとうございました。

同友会は補助金向き

■日時：6月19日（水）
■会場：ローズコム

■報告者：(有)勉強堂 山本裕司氏
森本工業(有) 森本一乃氏
赤崎行政書士事務所 赤崎元昭氏
■参加者数：23名



(株)金浦紙器工業所
小見山 直己(G)

G地区6月例会は、「同友会は補助金向き」と題しまして、実際に採択された補助金の申請から活用した事例の発表を3名の方に報告していただきました。

補助金が欲しい企業は多くありますが、一生懸命申請資料を作成して提出してもなかなか採択されないことが続いたりします。

補助金を活用することで自社がどう成長できるかというのを申請資料でアピールしなければなりません。そのため、自社の分析を行い、いかにわかりやすく本質が伝えられる資料を作るかが大事になります。

補助金を有効に活用している企業は成長が早いという話もありました。補助金があるから全て解決するということではありませんが、補助金をどう活用して会社の成長に繋げるかが非常に大切なことだと思います。

新年度の方針発表

■日時:6月17日(月) ■報告者:バンズグリル 小川 尚範氏
 ■会場:バンズグリル ■参加者数:9名



地区会だより

I地区会

6月のI地区例会は新年度の方針発表と題し小川新地区会長による、今期の方針発表とその方針を受けてのアクションプランを参加者で作る時間になりました。

I地区の今期のテーマは『節目節目で感謝し、感謝される経営者になろう』です。感謝されるという事は『価値あるモノコトを提供できている』ということ、自社の付加価値を増やす為にも、まずは自身が価値を周りに提供しましょう』が今期のテーマです。その実現化に向けての重点方針の一つとして地区会員の為の物凄く刺さる例会の開催『神回例会の実現』です。神回例会の定義を確認しそれに向けての今後の取り組みを

グループ討論で討論しました。その中の意見として体験発表を報告者の職場での報告、地区会員のニーズに合った例会共通する内容(人材・社員教育等)の意見がありました。また他地区との交流例会等の意見もありました。神回例会を行うことで『オペザバーの入会即決』と、既存会員の満足度の向上が狙いとしてもあります。

I地区の今後更に素晴らしい学びになる例会の開催を期待して下さい。



(株)サンヨーエム
 槌井 要(I)

ブレないための目標設定と実行方法 リーダー育成研究Vol1

■日時:6月19日(水) ■講師:(株)タカハシ 高橋 克直氏(I)
 ■会場:ローズコム ■参加者数:21名

地区会だより

J地区会

環境経営委員会の取り組みでエネルギーについて学びました。

各々の会社の新しいビジネスへの先見にも繋がる講義であったと思います。環境に配慮した経営は同業他社が多い中で世間様の信用を得るためのチャンスになるかもしれません。

また、経営者が社員さんに「積極的な経費削減」を訴えるのは社員さんの働きずらさになりかねず利益主義で背德的に誤解されることが多いと思います。環境改善の大義の元に経費削減を実践するためには正しい見識が必要だと認識致しました。



(株)意食獣エフ
 藤井 洋介(J)

ブレないための目標設定と実行方法 リーダー育成研究Vol.1

■日時:6月19日(水) ■報告者:(株)福山楽器センター 新庄一貴氏
■会場:同友会事務局 ■参加者数:20名



報告者会社概要

(株)福山楽器センター
会社所在地:〒721-0973 福山市南蔵王町1-13-2
事業内容:あらゆる楽器の販売と修理
各種音楽教室運営とバンドリハーサルスタジオの運営等
URL: <https://www.merry-net.com/>



さかもと保険(株)
坂本 貴之(K)

あなたの会社にリーダーはいますか?そもそもリーダーってどんな人? K地区6月例会は、リーダー育成について学んだ2時間となりました。報告者の新庄氏は、過去行われた例会にて、5年後、売上を10億円にしようと宣言されました。しかし、結果は10億円未達。新庄氏は振り返ります。何が原因なのだろうか。新庄氏は気づきます。うちの会社は人が育っていない。いや、人を育てていけなかった。新庄氏は、社内で一番の働き者です。仕事が好まずすぎて毎日遅くまで仕事をしています。従業員さんに仕事を振ることができないのか。何でも自分でやらないと気がすまないのか。というリーダーが自社には必要なのか。様々な意見が飛び交い例会は深まっています。

リーダーの役割とは、①共通の目的を明確にする。②メンバーの協力を引き出す。③効果的なコミュニケーションを促進する。

リーダーシップの種類とは、①指示型②支援型③参加型④達成志向型と定義づけられた後、理想のリーダー像についてグループ討論が行われました。部下に指示をするリーダーもいれば、この人を助けたいと思わせる雰囲気を出し、周囲からの支援を受け、リーダーもいます。どれも正解不正解はないです。

この例会を通じて、リーダーが組織の目的を共有できているか、社内でのコミュニケーションが、社内で大事なことだと感じました。同友会的にいえば、社長が経営指針書を作成し、従業員に社長の想いが浸透しているか、従業員がコミニュケーションがとれているか。K地区スローガンである、「ぶれない経営」の一步になった例会となりました。

P地区方針発表

■日時:6月20日(木) ■報告者:二見義和氏 徳毛裕介氏 岡崎徹也氏
■会場:ローズコム ■参加者数:18名



タツモギコウ(株)
平田 龍輔(P)

二見地区長(二見義和行政書士事務所)より、『変えるのは行動!変わらないのは志!』

をスローガンとするお話からスタートした。

二見地区会長は過去に、P地区の仲間から仕事での心構え・経営理念の大切さなどを学んでいた。現在では会員間の関係も少し薄くなってきたと感じている。今期は、皆様が入会した当初の気持ちを思い出し、3つの目的という「志」により近づくため、会員同士の関係性を深め、同友会活動での学びを自社に生かす。どう会社が変化してきたか「行動」したこと、経過や結果を話し合いたい。皆様がより良い経営者・会社・経営環境となり、共に切磋琢磨して成長していきたいと力強い言葉

葉で方針発表をした。

P地区は今期より2グループ制となり、二見地区会長に続き

- ・徳毛グループ長(有徳毛レジン)
- スローガン 『経営の話ができる会』
- ・岡崎グループ長(日栄産資)

(株)スローガン 『初心を忘れず学び、そして行動へ!』と、各グループ長が方針を発表した。担当例会報告者に立候補する意欲的な会員も多数おり、今後のP地区は果たしてどうなるのか!?

P地区に刮目あれ!!

組織

6/7新会員 オリエンテーション 入会しました



(株)杉野伸不動産事務所

代表取締役 杉野 伸 (F地区)

(公財) 不動産流通推進センター認定宅建マイスターとして、不動産売買の仲介やトラブル解決に勤んでおります。売却が得意で、特に中古戸建の売却に関してはお客様から高評価の声を数多くいただいております。自身と事業の成長のために同友会で学んでいきたいです。



(株)木曾造船

代表取締役 木曾 達夫 (K地区)

尾道で小型の船舶を設計から建造まで一貫施工している会社です。創業98年になります。弊社の最重要課題は人材確保です。同友会で経営を学び、採用と育成に繋げていきたいと存じます。宜しくお願い致します。



Bar&Cafe あん梅

代表 目崎麻理子 (K地区)

カラオケのないカウンターのみ8席の小さな店をしています。様々な勉強会に参加させていただき、自分の目指す店作りと選ばれる店の接点を見つけたいと思います。よろしくお願い致します。

経営労働 委員会

描こう! 自社の10年ビジョン

■日時: 6月6日 (木)

■報告者: (株)デイ・デライト 藤原 克明 氏

■会場: 事務局・Zoom・サテライト

■参加者数: 40名



全県共通経営指針基礎講座 座 東部エリア1クール第2講にK地区の代理で出席させて頂きました。自社の指針は社長が作成しているから、私には必要ないのでは? と思いつつ伺っていました。藤原氏の10年ビジョンは利益、社員数、組織図、社員の年取など数値化されていて、これを現実にしていくために経営者が進むべき道を明確化させ社員と共有していくために指針が必要になるはずだと理解いたしました。藤原氏の会社はアプリの委託、自社開発をされていてヒットすれば莫大な利益にもなるし、あえなく消えていく物もあります。日々チャレンジで成功への道のりには長い時間がかかります。社内には10年ビジョンが描かれた絵があります。これを見ると社員さんもモチ



(株)ニューヴィークル 助友洋子(K)

ベーションが保たれやすい社風ではと感じました。素敵な未来が想像できる絵でした。グループワークでは、グループ長が10年後の自分の人生(ありたい姿)を描いて書いてみてください。その言葉通りに私はライフワークバランスのワークが1割ぐらいで世界中を飛び回っているライフでありたいと記入しました。現在、K地区では新会員の方には経営労働委員会の「経営基礎講座」の受講を勧められています。皆様もどうぞ参加ください。

同好会 の ご報告

第2回銭湯ランニングクラブ

■日時：6月23日(日) ■参加者数：10名(同友会5名)
■会場：光信寺の湯ゆっくら

【第2回銭湯ランニングの様子】



「第2回銭湯ランニングクラブ」は、福山駅から無料シャトルバスを利用して、神石高原町のゆっくらまで行って実施しました。総勢10名、うち同友会のメンバーは5名でした。

1時間ちょっとかかってゆっくらに着き、着替えて走り出した途端スコールのよいうな雨。せつかくだからシャワーランしました。

その後すぐに温泉に入り暖をとりました。雨の露天風呂も、おつなものでした。いとお風呂です。

お風呂から上がったら大広間で乾杯。楽しい話に花が咲きました。同友会に入ろうかなという方もお二人い

らっしゃいました。とても楽しい回でした。ぜひまた実施したいと思えます。健康増進とふれあい仲間づくりにも最適な、「銭湯ランニングクラブ」たくさんの方のご参加、お待ちしております！！



ソーホーアワムラ 粟村 光範(1)

支部理事会報告

第1回 福山支部理事会 報告

2024年6月26日(出席者 31/32)

■ 討議事項「支部理事宣言書～私はこんな組織をめざします～」問題提起

・前回の支部理事会は自己紹介を行ったため、本日が実質的な支部理事会のスタートです。本日は、支部理事宣言書の思いを共有していければと思います。同じ地区会長・委員長がどういふ思いで理事会に臨んでいるか分かれれば、横のつながりもできると思います。

・また、支部理事を通して、会社をどうしたいかという議論ができればと思います。

※グループ討論・発表を行いました。内容は省略いたします。

まとめ

・議案書には、支部理事の役割に「支部の方針を具体的な活動にいくとともに、支部理事自身が経営実践のお手本としてその先頭に立ちます」とあります。理事というのは、会員から行動や実践などを見られています。

・言葉と言葉があるように、発すれば実現することがあります。本日は自分の考えや思いを共有できたと思います。まずはお互いを知ることが大切だと思います。せつかく2年間共にするメンバーですので、お互いの悩みなどを共有すれば盛り上がりっていくのではないかと思います。

■ 報告・連絡

● 専門・委員会

① 総務委員会

・各地区会の通帳の形式は、財政部で検討を続けています。また詳細が分かる次第、お知らせいたします。

② 経営労働委員会

・7月から2月にかけて、県のひろしま経営指針塾が開催されます。申し込み開始の翌日朝には定員に達しました。来年度以降も争奪戦になりそうですので、次回は早めに地区会へ広めていただければと思います。

③ VPIアソシエーション委員会

・7/30(火)に沼隈特別支援学校、8/1(木)に福山北特別支援学校のバスツアーを行います。バスツアーは特別支援学校の先生方が会員企業の会社を訪問し、実際に仕事の様子を見ていただくツアーです。訪問先として皆さまにお願いがあるかもしれませんが、ご協力をお願いいたします。

④ 政策委員会

・今年度第1回の政策アンケートが始まります。アナウンスをお願いします。最低55%、目標60%をめざしています。行政や金融機関など各所からアンケート結果を頼られる機会が増えていきます。多くの回答が集まることは、中小企業の実態に近づき、より効果的な政策への反映に繋がります。また半年に1度の自社の定評調査としても有効です。良い経営環境の構築に向けて、ご協力をお願いいたします。

・8/6(火)は(株)ひろぎんホールディングスから講師をお招きし、広島県と備後地域の経済・産業の現状と展望を学びます。

⑤ 環境経営委員会

・来年6月に全国行事の環境経営・地球環境交流会が広島で開催されます。環境経営の関心を高めるために、各地区会の例会で報告させていただければと思います。そして、是非委員会にも参加していただきたいです。来

年5月末に委員100名をめざしています。

● 県関係の報告

① 県理事会報告

・同友会が一般社団法人化しました。法人化した意味は、1.組織的な発展をしていくため。2.地域からの信頼と期待に高いレベルで応えていくため。3.事務局員の環境を整えるため。です。これらの目的達成のために一緒に進めていきたいと思います。

・昨年12月に会の品格を疑われるようなことが起きました。該当支部の前支部長より、謝罪と今後の対応について述べられました。同友会の活動の場で品格を疑われるようなことはしないこと。事案を確認した場合、役員が注意、改善、防止に動く、自浄作用を働かせることを確認しました。悪いことは悪いと言えらる会員であってほしいと思います。

・県理事が主体的に動く県理事会であってほしいです。支部の皆さんも問題意識を持って活動してほしいと思います。

② 県総会の報告

・一般社団法人の設立総会でもありました。

・記念講演は、立教大学の飯島准教授に講演いただきました。グループ討論があったのが特徴的でした。

・懇親会では、増強について福山支部と個人の部で(有)アイム 吉山氏(B地区)の表彰がありました。

・福山支部の県総会達成率(出席欠席(委任))は58.7%でした。残りの41.3%は返信もいただけない状況です。次回は各地区会でもっとお声がけをお願いします。

・来年は5月22日(木)開催予定です。日時は決まっていますので、是非予定を空けておいてください。

③ 女性経営者全国交流会の報告

・5年ぶりに全国行事に参加しました。一人一人が輝く居場所がテーマだったと感じています。社員、会員の居場所づくりが大切だと感じました。

④ 青年経営者全国交流会のご案内

・昨年の青全交in広島は福山の方にご参加いただきありがとうございました。

・今年は、9/19(木)～20(金)に宮崎で行われます。宮崎へは返送しも含めてたくさんの方で参加したいと思います。

・第1分科会のパネルディスカッションには、(株)ニシカン 岸本氏が中同協青年部連絡協議会副代表として登録されます。

■ その他の報告

① 経営フォーラムの分科会、実行委員について

・福山支部は、(株)K鉄工業 近藤氏が分科会報告者に決まりました。7/9に実行委員会を開催します。21名の委員が集まりました。

・7月にはリーフレットが完成します。是非、皆さんで参加したいと思います。

② 支部活動費の執行状況

・特に大きな問題はありません。

・支部総会の懇親会費が入金と出金で少し少額がありました。当日、懇親会費のキャンセル料が発生しています。

③ 支部理事増強の進捗状況

・支部理事は1年に1人仲間を増やすのが伝統になっています。私は早速決まりました。

・経営の勉強をしたいという経営者は沢山います。それを知っていただきたいと思っています。

・増強の意義が分からないという方は、組織委員会に参加して意義を知っていただき、スタートしていただいても構いません。よろしくお願ひいたします。

【承認事項】

① 入退会の承認

■ 入会希望者(8名)

ヒューマンリンクFP事務所 代表 細川 幸宏(A)

事業概要：確定拠出年金導入業務 個人、法人FP相談

(株)芦田川ドライブインスクール 総務係長(後継者) 高橋 徹(B)

事業概要：自動車運転免許取得教育

(株)中海商興 代表取締役 山口 維啓(B)

事業概要：企業情報誌発行、広告代理店業、塗料販売、情報発信サイト運営、トレーニング機器販売

買取大吉 多治米店 代表 佐能 陽一(D)

事業概要：買取専門店

(株)青電 代表取締役 徳永 治夢(E)

事業概要：電気工事及び電工作事の請負・設計・施工・管理

結婚相談所NYカンパニー 代表 内山 法子(F)

事業概要：結婚相談所、婚活パーティー

(学)教文学園 副校長(後継者) 兼田 敏弘(G)

事業概要：教育・学習事業として、外国人留学生に対する日本語教育及び文化活動の指導

(株)PLUS SIX 代表取締役 岩橋 大昂(J)

事業概要：音楽教室の経営とミュージックバーの経営

■ 退会希望者(1名)

(有)フジ自動車 代表取締役 藤井 善章(A)

以上承認されました。
これにより、福山支部の会員数は655名になりました。

(文責 事務局 中野)

8月行事案内

日	曜	全体行事	委員会・部会	地区会、他	日	曜	全体行事	委員会・部会	地区会、他
1	木	基礎講座	経営労働		16	金			
2	金		組織		17	土			
3	土				18	日			
4	日				19	月	県理事会		
5	月		バリアフリー 求人社員教育		20	火	正副		B.E.I
6	火		政策		21	水			D.F.J.K.S
7	水		企画		22	木			G.P
8	木		地域内連携		23	金	基礎講座		
9	金		環境経営		24	土			
10	土				25	日			
11	日				26	月		総務	
12	月				27	火		広報	
13	火	夏季休業			28	水	支部理事会		
14	水				29	木			
15	木			A	30	金			
					31	土			

地区会

A地区	<p>夏といえば花火だ! BBQだ! ～A地区大家族例会～</p> <p>日時: 8月15日(木) 18時00分開会 会場: 岡崎邸 会費: 5000円 花火と一緒にBBQを通じて家族同士の交流を行うことで、各会員の背景を知り、家族の理解を得ることを目的とします。会員の方、そして奥様やお子様にも参加できる場になります。</p>	B地区	<p>先輩教えて!! 悩めます!! ～ここから変化していくために～</p> <p>日時: 8月20日(火) 19時00分開会 会場: 市民参画センター 会費: 無料 報告者: (株)翔波塗装 橋高 弘樹 氏 従業員との大きな意識のズレに気付いた橋高氏。橋高氏はもちろん、参加者が従業員との意識を共有し、一歩先へ変化するための気づきとなる例会を行います。</p>		
D地区	<p>同友会活用塾#20 ～同友会に入会したからは・・・～</p> <p>日時: 8月21日(水) 19時00分開会 会場: 市民参画センター 会費: 無料 報告者: 同友会事務局 中野 勇樹 氏 同友会とはどういう会なのか、事務局から局歴の浅い中野氏に新しい目線で発表していただきます。</p>	E地区	<p>オリキン茂原の決意 ～特殊清掃はおれに任せろ～</p> <p>日時: 8月20日(火) 19時00分開会 会場: ローズコム 会費: 無料 報告者: (株)オリキン 茂原 祥司 氏 茂原氏の経営体験報告です。</p>	F地区	<p>3代目からの・・・</p> <p>日時: 8月21日(水) 19時00分開会 会場: 県民文化センター 会費: 無料 報告者: 中国総業(有) 宇田 佳生 氏 これまでの経営を振り返り、今後の経営におけるビジョンや目標を共有し、従業員対応や組織文化の向上に向けた具体的な計画を示します。</p>
G地区	<p>健康経営 運動支援例会 G地区会員の運動支援でチームパフォーマンスUP</p> <p>日時: 8月22日(木) 19時00分開会 会場: コロナワールド/志歩 会費: 6500円 報告者: 参加者全員 健康経営に取り組むことで、結果として企業の競争力強化に繋がるとされています。結果を求める重要性を再認識かつ体験していただき、自社への持ち帰りを目的とします。</p>	I地区	<p>ALLグループ討論 ～座談会例会～</p> <p>日時: 8月20日(月) 19時00分開会 会場: バンズグルル 会費: 無料 報告者: 参加者全員 2024年上半期の振り返りを参加者全員で行い、課題と欲しい成果を明確にすることを目的とします。</p>	J地区	<p>世界が求める中小企業へ!</p> <p>日時: 8月21日(水) 19時00分開会 会場: ローズコム 会費: 無料 報告者: 松坂産業(株) 松坂 篤 氏 商品、サービス等あらゆる観点から「自社から見て世界が求めているものは?」という題材で、報告をしていただきます。</p>
K地区	<p>A班新メンバーの業務紹介と 目標や課題の発表</p> <p>日時: 8月21日(水) 19時00分開会 会場: 同友会事務局 会費: 無料 報告者: 新会員3名 新会員の業務内容をより知るきっかけ、目標や課題を共有する場とし、質疑応答や先輩会員からのアドバイスを通し地区メンバーの絆を深める会とします。</p>	P地区	<p>職人と経営者の狭間 ～理想を現実にするには～</p> <p>日時: 8月22日(木) 19時00分開会 会場: ローズコム 会費: 無料 報告者: (有)山本産業 山本 朋生 氏 神戸でフランス料理人として活躍していたが、震災を機に父が経営する山本産業に就職した山本氏、職人・経営者どちらの道も極めたいと語る山本氏に展望を発表して頂きます。</p>	S地区	<p>社員に長く健康的に働いてもらえる 仕組み作り</p> <p>日時: 8月21日(水) 19時00分開会 会場: 府中商工会議所 会費: 無料 報告者: Apple(株) 小川 浩二 氏 日本の社会保障制度の現状課題と将来像、注目される健康経営の概要と健康課題の認識を経営者自身の課題と認識し、予防医療とヘルスリテラシーについて考えます。</p>

委員会・部会

総務	<p>日時: 8月26日(月) 19時00分開会 会場: 事務局・Zoom 会費: 無料 議題:</p>	組織	<p>日時: 8月2日(金) 19時00分開会 会場: 事務局 会費: 無料 議題: 仲間づくりの進捗状況の確認</p>		
企画	<p>日時: 8月7日(水) 19時00分開会 会場: 事務局・Zoom 会費: 無料 議題:</p>	広報	<p>日時: 8月27日(火) 19時00分開会 会場: 事務局・Zoom 会費: 無料 議題: 支部報8月号について 支部報9～10月号の企画編集 今後の支部報・対外広報について</p>	経営労働	<p>全県共通経営指針基礎講座 第4講 「経営方針part3」 日時: 8月1日(木) 19時00分開会 全県共通経営指針基礎講座 第5講 「財務計画part1」 日時: 8月23日(金) 19時00分開会 会場: Zoom 会費: 無料 (テキスト代実費)</p>
求人社員教育	<p>日時: 8月5日(月) 19時00分開会 会場: ローズコム 会費: 無料 議題:</p>	政策	<p>日時: 8月6日(火) 19時00分開会 会場: 事務局・Zoom 会費: 無料 議題: 「広島県経済・産業の現状と課題」 講師: (株)ひろぎんホールディングス 下田 稔 氏</p>	バリアフリー	<p>日時: 8月5日(月) 19時00分開会 会場: 事務局・Zoom 会費: 無料 議題:</p>
環境経営	<p>日時: 8月9日(金) 19時00分開会 会場: 事務局・Zoom 会費: 無料 議題: 勉強会</p>	地域内連携推進	<p>日時: 8月8日(木) 19時00分開会 会場: 事務局・Zoom 会費: 無料 議題: 9月勉強会の準備</p>		

青年部

**一泊例会! 仲良くなれば悩みも話せるっしょ!
～経営も結局、人と人～**

日時: 8月5日(月) 18時30分開会
会場: 尾道ふれあいの里
会費: 9000～15000円
数字・人・悩みを話しやすい人は、会社が成長している人ではなく、仲の良い人です。数十人の経営者と一度に一泊することで「腹を割って話して仲良くなるう」を体験して頂きます。

女性部

**人生のテーマを決めたらブレない
自分になり会社もブレない会社になった**

日時: 月 日()時 分開会
会場: 会費: 無料
報告者: (株)ライフナビ・アイ 畑 英利子 氏
会社を営むことは、自分の理想の人生にたどり着く手段に過ぎないことを教わり、実践したことをお話し頂きます。

有志の勉強会

**ダイヤモンドクラブ
～～**

日時: 月 日()時 分開会
会場: 会費:
報告者: 氏
0